

AVÍS DE PRIVACITAT PER AL SOL·LICITANT

Última actualització:

1. Què exposa aquest avís?

Aquest avís explica l'ús que fa Jabil Inc. o la filial de Jabil Inc. a la qual esteu presentant la vostra sol·licitud, que és una de les següents:

- Jabil Inc. té moltes entitats vinculades que actuen com a responsables del tractament de dades a tot el món, les quals s'encarregaran del tractament de les dades de la vostra informació personal. Si voleu més informació sobre el responsable del tractament de dades de la vostra jurisdicció, reviseu la **llista de les nostres entitats en tot el món** (<https://www.jabil.com/contact/locations/list-of-global-entities.html>) per a conèixer el nom de l'entitat de Jabil responsable de la vostra informació personal i l'adreça corresponent.

(col·lectivament "Jabil", "nosaltres" o "nostre"), de les vostres dades personals pel que fa a la vostra sol·licitud per a treballar amb nosaltres. També explica els vostres drets de protecció de dades, incloent-hi el dret a oposar-vos a alguns dels tractaments que realitza Jabil. A la secció "Les vostres eleccions i els vostres drets" trobareu més informació sobre els vostres drets i com exercir-los.

2. A més, és possible que us proporcionem informació addicional en el moment en què recollim dades personals, als casos on considerem que seria útil proporcionar informació pertinent i oportuna. Quines dades personals recopilem (en la mesura que així ho permeti la legislació vigent)

- **Informació d'identificació personal i de comunicació:** el vostre nom; l'adreça de la vostra casa; el vostre número de telèfon; el vostre correu electrònic; la vostra data de naixement; el vostre sexe; el vostre estat migratori; fotografies i altres imatges visuals de vós; i informació sobre el vostre dret a treballar.
- **Informació relacionada amb la sol·licitud:** curriculum vitae (CV), carta de presentació, historial laboral, historial educatiu, qualificacions i habilitats, informació de contacte de referència, preferències de llocs, disposició per a traslladar-se, salari desitjat, interessos i aspiracions, i informació de verificació d'antecedents si escau (en la mesura que ho permeti la legislació vigent).
- **Informació confidencial:** per exemple, informació sobre la vostra salut i les vostres discapacitats als casos on hàgim de fer ajustaments raonables, o informació de control de la igualtat d'oportunitats, incloent-hi informació sobre el vostre origen ètnic, salut i religió o creences (en la mesura que ho permeti la legislació vigent).

La majoria d'aquesta informació ens la proporcioneu directament. Per exemple, les dades es recullen mitjançant el nostre portal de sol·licituds i CV; de la correspondència amb vós; o mitjançant entrevistes, reunions o altres avaluacions. També recollim informació de contacte, sobre la vostra educació i la vostra experiència laboral per altres persones (p. ex., contractants o referències), les vostres persones o organitzacions referenciades (p. ex., [de LinkedIn, Xing, Angelist, Crunchbase i Dribbble si escolliu connectar-nos amb els vostres perfils]); i, si escau, també recopilem dades del nostre proveïdor de verificació d'antecedents extern durant el procés de verificació previ a l'ocupació (en la mesura que ho permeti la legislació vigent).

3. Per què recollim, utilitzem i conservem aquestes dades personals

Recopilem, utilitzem i conservem les vostres dades personals pels motius que s'indiquen a continuació.

- **Quan sigui necessari perquè Jabil subscrigui un contracte de treball amb vós:**
 - Per a prendre decisions fonamentades sobre la contractació i per a avaluar la vostra idoneïtat per al càrrec.
 - Per a oferir prestacions i serveis laborals.
 - Per a comunicar-nos amb vós sobre la vostra sol·licitud, respondre a les vostres consultes i concertar entrevistes.
 - Per a reemborsar-vos les despeses acordades i concretes al procés de sol·licitud, si escau.
- **Quan sigui necessari per als interessos legítims de Jabil, que s'enumeren a continuació, i als casos on els vostres drets de protecció de dades no anul·lin els nostres interessos, i quan ho permeti la legislació vigent:**
 - Per a millorar el nostre procés i les nostres activitats de contractació.
 - Per a verificar els detalls que heu proporcionat i, si escau, realitzar comprovacions d'antecedents prèvies a l'ocupació.
 - Per a protegir els nostres interessos comercials i drets jurídics legítims, incloent-hi l'ús lligat a reclamacions jurídiques, així com amb fins de compliment normatiu, d'auditoria, d'investigació i disciplinaris (incloent-hi la divulgació d'aquesta informació en relació amb processos jurídics o litigis), i a altres requisits de declaracions d'ètica i de compliment normatiu.
 - Per a analitzar i fer el seguiment de la diversitat del personal als casos on ho permeti la legislació vigent, la qual cosa inclou, per exemple, el compliment de les lleis d'igualtat d'oportunitats laborals.

Quan tractem dades personals sobre aquesta base, aleshores (tal com exigeix la llei de protecció de dades) hem dut a terme una prova d'equilibri per a documentar els nostres interessos, per a considerar quin serà l'efecte del tractament sobre les persones i per a determinar si els interessos de les persones pesen més que els nostres interessos en el tractament. Podeu obtenir més informació sobre aquesta prova d'equilibri mitjançant les dades de contacte al final del present avís.

- **Quan sigui necessari per a complir amb una obligació legal.**
 - Per a avaluar la vostra aptitud i adequació en relació amb la vostra participació en una funció controlada, si escau.
 - Per a complir amb els requisits legals i reglamentaris, entre altres, de la legislació de la UE o dels estats membres.
- **Quan hàgiu donat consentiment:**
 - Perquè contactem amb vós sobre futures oportunitats professionals a Jabil. L'aportació d'aquestes dades és voluntària i no afecta la possibilitat de participar en el procés de contractació.

Excepte si la llei ho exigeix, la facilitació de les dades personals és voluntària, però no facilitar-les podia impedir-vos participar en la contractació.

Podríem proporcionar-vos avisos més específics per a alguns dels tractaments explicats anteriorment i, si necessitem el vostre consentiment, us el demanarem en el moment de recopilar les vostres dades personals.

4. Verificació i comprovació d'antecedents: quan la llei ho permeti.

Per a determinades posicions, i en la mesura que ho permeti la legislació vigent, haurem de verificar les dades que ens hàgiu proporcionat (per exemple, en relació amb la vostra identitat, el vostre historial laboral, la vostra qualificació acadèmica i les vostres credencials professionals) i dur a terme comprovacions d'antecedents prèvies a l'ocupació (per exemple, pel que fa a condemnes penals anteriors o a la situació financera). El nivell dels controls dependrà de la vostra funció, en particular, de si ocupareu una funció regulada, i es realitzaran en una fase tan tardana com sigui possible en el procés de contractació i sovint només posteriorment a que se us hagi seleccionat per al càrrec. Si la vostra sol·licitud té èxit, us proporcionarem més informació sobre les comprovacions implicades i obtindrem el consentiment necessari abans de dur-les a terme.

5. Com compartim les vostres dades personals

Les dades personals les tractaran principalment empleats dels nostres departaments de Recursos Humans, de TI i Finances i d'Instal·lacions. Aquest procés comportarà compartir les vostres dades personals amb totes les entitats de Jabil al món (<https://www.jabil.com/contact/locations/list-of-global-entities.html>).

Les vostres dades personals es compartiran amb empreses que ofereixen serveis, com ara serveis tecnològics (incloent-hi d'allotjament, manteniment, administració i anàlisi), així com altres agències contractades per Jabil dins del procés de contractació. Per als serveis generals de contractació, utilitzem un sistema extern de seguiment de sol·licitants. També compartim les vostres dades personals amb un proveïdor extern de verificació d'antecedents quan ho permeti la llei.

Les vostres dades personals també es compartiran amb les autoritats governamentals i/o els funcionaris encarregats de fer complir la llei als casos on sigui obligatori per imperatiu legal o si és necessari per a protegir els nostres interessos legítims de conformitat amb la legislació vigent.

En el cas que una empresa de Jabil es vengui o s'integri amb una altra empresa, les vostres dades es poden revelar als nostres assessors i als de qualssevol possibles compradors, i es transmetran als nous propietaris de l'empresa.

En el cas que les dades del sol·licitant es transfereixin d'una altra manera fora de l'Espai Econòmic Europeu a una organització d'un país que no estigui supeditat a una decisió d'adequació per part de la Comissió de la UE o que no es consideri adequat d'acord amb les lleis de protecció de dades vigents, prendrem mesures per tal de garantir que la vostra informació personal estigui degudament protegida (per exemple, mitjançant les clàusules contractuals estàndard aprovades per la Comissió de la UE, les normes corporatives vinculants del processador d'un proveïdor o confiant en altres mecanismes de transferència de dades que estiguin disponibles d'acord amb les lleis de protecció de dades vigents). Podeu obtenir prèvia petició una còpia del mecanisme pertinent perquè el reviseu mitjançant les dades de contacte següents.

Si sou una persona del Regne Unit, sempre que transferim les vostres dades personals fora del Regne Unit a un territori que no estigui supeditat a una decisió d'adequació del govern del Regne Unit, ens assegurem que se'ls atorguin un grau de protecció similar mitjançant la implementació de les garanties adequades, en sintonia amb els requisits establerts a la legislació de protecció de dades del Regne Unit, com ara posant en marxa l'Acord Internacional de Transferència de Dades del Regne Unit o l'Addendum del Regne Unit a les clàusules contractuals estàndard de la UE amb l'importador de les dades, entre altres. Podeu

sol·licitar més informació sobre les mesures utilitzades per a les transferències internacionals mitjançant la informació de contacte que s'ofereix a continuació.

6. Els vostres drets i les vostres opcions

Teniu dret a **demanar a Jabil una còpia** de les vostres dades personals; per tal d'**obtenir informació específica** sobre com processem a Jabil les vostres dades personals; per tal de **corregir, suprimir o restringir** el tractament de les vostres dades personals; i per tal d'**obtenir les dades personals que proporcioneu en un format estructurat llegible per mitjans automatitzats**. A més, podeu **oposar-vos al tractament** de les vostres dades personals en determinades circumstàncies (en particular, quan no hàgim de tractar les dades per a complir un requisit contractual o legal). Quan us hàgim demanat el vostre consentiment, podreu **revocar el consentiment** en qualsevol moment. Si sol·liciteu revocar el vostre consentiment perquè Jabil tracti les vostres dades, això no afectarà cap tractament que ja s'hagi realitzat en aquell moment.

Aquests **drets poden estar limitats**, per exemple, si satisfer la vostra sol·licitud suposés la revelació de dades personals d'una altra persona, o si ens demaneu que suprimim informació que ens exigeixi la llei o que tinguem interessos legítims convincents per conservar. Si teniu dubtes sense resoldre, disposeu del **dret de reclamar** davant una autoritat de protecció de dades. Si sou al Regne Unit, poseu-vos en contacte amb la Information Commissioner Office:

- Número de telèfon: 0303 123 1113; o
- Xategeu en directe a: <https://ico.org.uk/make-a-complaint/>.
- Autoritats locals de la UE: https://edpb.europa.eu/about-edpb/about-edpb/members_en

Als casos on recopilem dades personals per a administrar el nostre contracte amb vós o per a complir amb les nostres obligacions legals, aquestes seran obligatòries, i no podrem gestionar la relació laboral sense aquesta informació. A la resta de casos, el subministrament de les dades personals sol·licitades és opcional, però això pot afectar la vostra capacitat de participar en determinats programes o sistemes, quan la informació sigui necessària per a aquestes finalitats.

7. Durant quant de temps conservem les vostres dades personals

Si teniu èxit: conservarem les vostres dades personals només durant el temps que siguin necessàries per a l'interès legítim de Jabil d'acord amb la legislació vigent, als efectes del procés de contractació i, un cop finalitzat aquest procés, durant un període adequat per tal de poder fer front a qualsevol reclamació jurídica relacionada amb el procés de sol·licitud. Els registres de contractació dels aspirants seleccionats es conserven generalment durant 6 anys o durant el temps establert per les lleis locals. Passat aquest període, prendrem mesures per a eliminar les vostres dades personals o les conservarem en un format que ja no us identifiqui. Si passeu a treballar per a Jabil, la informació personal pertinent que proporcioneu passarà a formar part del vostre fitxer d'empleat i es podrà utilitzar més endavant per a gestionar la relació laboral.

Si voleu més informació sobre la conservació de les vostres dades personals per part de l'Empresa, consulteu el Pla de conservació de l'Empresa, que està disponible a la pàgina de Polítiques corporatives del web de Jabil.

Si no teniu èxit: Si heu atorgat el vostre consentiment, Jabil conservarà les vostres dades personals amb el vostre permís durant 12 (dotze) mesos —o menys, quan la legislació local així ho exigeixi— d'inactivitat al nostre sistema de contractació (és a dir, sense haver iniciat sessió al vostre compte/perfil) per a futurs processos de contractació. Tanmateix, si no atorgueu el vostre consentiment a Jabil a efectes de contractacions futures, les vostres dades

personals es tractaran durant 6 (sis) mesos. Després del període de conservació, les dades del sol·licitant s'eliminaran completament del sistema de Jabil. Un sol·licitant té dret a sol·licitar l'eliminació de la seva informació personal en qualsevol moment.

8. Seguretat

A Jabil utilitzem una sèrie de mesures de seguretat tècniques, físiques i organitzatives per tal de garantir la integritat, confidencialitat i disponibilitat de les dades dels sol·licitants, tenint-ne en compte el caràcter, l'abast, el context, les finalitats i els riscos implicats. A Jabil hem implementat tecnologies de seguretat per tal de protegir les dades emmagatzemades del sol·licitant contra l'accés no autoritzat, l'ús inadequat, l'alteració, la destrucció il·legal o accidental, i la pèrdua accidental. A Jabil continuem millorant els nostres procediments de seguretat a mesura que hi van apareixent noves tecnologies. Teniu un paper important per ajudar-nos a preservar la seguretat de la vostra informació: heu de mantenir en tot moment la confidencialitat de la vostra contrasenya, així com utilitzar el procediment correcte per a iniciar i tancar la sessió al sistema de contractació de Jabil.

9. Modificacions d'aquest avís de privacitat

Ens reservem el dret de modificar aquest avís de privacitat en qualsevol moment i us proporcionarem un nou avís de privacitat si realitzem modificacions substancials. Ocasionalment, també podem avisar-vos d'altres maneres sobre el tractament de la vostra informació personal.

10. Contacte

El responsable del tractament de les vostres dades personals serà Jabil.

Si teniu cap dubte sobre aquest avís de privadesa o voleu contactar amb nosaltres per qualsevol motiu relacionat amb el nostre tractament de dades personals, escriviu-nos a privacy@jabil.com

Jabil també ha nomenat un Delegat de Protecció de Dades (DPO, per les seves sigles en anglès), amb qui es pot contactar de la següent manera:

- Per correu electrònic: DPO.Jabil@twobirds.com.
- Per correu postal: Bird & Bird DPO Services SRI., Avenue Louise 235 b1, 1050 Brussel·les (Bèlgica)