

The background of the header section features a dark blue gradient with a large, light blue 'X' shape on the left. Overlaid on this is a silhouette of several business professionals in a meeting, standing around a table with documents and laptops. The scene is set in a modern office with large windows in the background.

# 供应商 行为准则

## 概述

Jabil 致力于承担道德商业行为和最高标准的社会和环境责任。Jabil 期望其供应商通过遵守并培训其员工遵守《Jabil 供应商行为准则》（“准则”）中的原则和价值观来共同承担这一承诺。Jabil 供应商包括向 Jabil 或代表 Jabil 提供货物或服务的所有实体。本“准则”阐述了 Jabil 对供应商在劳工和人权、环境问题、道德责任和管理系统方面的主要期望。Jabil 期望其供应商遵守本准则和所有适用的法律和法规。

Jabil 采用负责任商业联盟 (RBA) (前电子行业公民联盟) 的《RBA 行为准则》作为我们对 Jabil 及其供应商的供应商行为准则。Jabil 期望其供应商按照 Jabil 的供应商准则和《RBA 行为准则》运营，该行为准则涵盖有关劳动、健康与安全、环境和道德等方面的责任管理条款。除应符合《RBA 行为准则》外，本准则还包括 Jabil 供应商应遵守的一些额外标准和期望。可在 RBA 网站上查阅《RBA 行为准则》[responsiblebusiness.org/code-of-conduct/](https://responsiblebusiness.org/code-of-conduct/)，提供多种语言版本。



## JABIL 供应商的责任

### A. 劳工及人权

Jabil 认为，在整个供应链的工作场所，应当以合乎道德的方式，让所有工人得到有尊严和公平的对待。Jabil 供应商应坚持这一对人权的承诺。

#### 1) 反歧视

在招聘和其他就业实践中，供应商不得基于种族、宗教、宗教习俗、信仰、肤色、国籍、性别、性取向（包括性别认同）、婚姻状况、年龄、身体或精神残疾、医疗状况、遗传信息、血统、退伍军人身份或任何其他受法律保护的特征歧视任何工人。供应商不得要求进行包括妊娠测试在内的医疗测试，除非法律或法规出于安全原因要求进行此类测试。

#### 2) 反骚扰

供应商必须以人道和尊重的态度对待所有工人，并致力于建立起一个没有骚扰的工作场所。供应商不得对工人进行体罚，也不得进行身体、性、心理或口头方面的骚扰。供应商不得用罚款作为纪律措施来威胁工人。

#### 3) 童工

供应商不得在生产中雇佣童工。即便没有当地法律约束，供应商也不得雇用 15 岁以下的工人。此外，不得要求 18 岁以下的工人从事可能危及健康或安全的工作，包括夜班和加班。

#### 4) 强迫劳动和人口贩运

供应商不得参与任何形式的奴役、强迫、奴工、契约奴或监狱劳动。供应商不得参与人口贩运或任何形式的非自愿劳动，包括但不限于通过威胁、欺诈、绑架或向控制他人的控制者付款的方式进行运输、招募和雇用，以达到剥削或虐待的目的。

供应商必须确保工人能够获得政府颁发的身份证明、工作相关文件和旅行证件。供应商不得要求工人存款来获取此类文件。工人允许根据地方和国家就业法律或法规辞职。

#### 5) 第三方职业介绍所

供应商必须确保第三方招聘机构符合本《供应商行为准则》的规定和法律要求，并负责支付所有与招聘相关的费用和开支。如果发现工人已支付这些费用，则必须将这些费用偿还给工人。



## 6) 薪酬、福利和工作时间

供应商必须遵守所有适用的工资法律，包括与最低工资、加班时间和法定福利相关的法律。供应商必须以高于正常小时工资的工资费率补偿工人的加班工作。必须使用工人能够读懂的语言，向所有工人提供有关其就业条件的书面信息。未经相关工人的明确书面许可，供应商不得将扣除工资作为纪律措施，也不得从工资中扣除国家或地方法律没有规定的任何部分。所有临时和外包劳动力的聘用均应符合当地法律范围。

每周工作时间不得超过 60 小时，包括加班，紧急情况或异常情况除外。工人必须至少每七天休息一天。供应商必须遵守所有与工作时间和休息日相关的适用法律法规。所有加班都必须为自愿行为。

## 7) 结社自由

供应商必须尊重所有工人与他人交往、组建和加入（或拒绝加入）其自由选择的组织的权利，以及集体谈判的权利，而不必担心受到干、歧视、报复或骚扰。



## B. 健康与安全

供应商应该为工人提供安全健康的工作环境。供应商必须采取积极措施，通过将谨慎的健康和安全管理实践纳入其业务中，最大限度地降低工伤和疾病的发生率。

### 1) 职业健康与安全

供应商必须通过适当的设计、工程和管理控制、预防性维护和安全培训来识别、评估和管理职业健康和安全风险。

### 2) 环境、环境许可和报告

供应商必须致力于其运营的可持续性。供应商应遵守所有适用的环境法以及与危险材料、空气排放、废物和废水排放（包括制造、运输、储存、处置以及向环境中排放这些材料）相关的法规。

供应商必须获得、维护和保存所有必需的环境许可证和注册件，并遵守这些许可证的操作和报告要求

### 3) 工作和生活条件

供应商必须为工人提供可合理使用的清洁厕所设施、饮用水和卫生食品制备、储存和食用设施。供应商或第三方提供的工人宿舍必须保持清洁和安全，并具备合理的居住空间。

### 4) 健康和安全沟通

供应商必须用工人的母语向他们提供适当的工作场所健康和信息安全及培训。应在设施内醒目处张贴健康和信息安全相关信息。必须鼓励工人提出安全问题。







## C. 道德

Jabil 期望其供应商以诚信和合乎道德的方式开展其方方面面的业务，包括采购、关系和运营。

### 1) 负责任的材料采购

供应商必须对其供应链中的材料进行尽职调查，包括制定政策和程序来确定相应风险，并采取必要的适当步骤来减轻这些风险。供应商应提供无冲突的材料和产品。因此，供应商必须进行尽职调查，以合理确保其产品不会直接或间接资助或惠及武装团体，或助长严重侵犯人权的行为，或造成严重的健康和安全风险及负面环境影响。

### 2) 贸易合规和出口控制

供应商应遵守所有适用的贸易法律，以及与其开展业务所在国家相关的相应出口、再出口和进口法规。供应商不得参与未经美国政府或适用法律批准的国际抵制。

供应商不得直接或间接从受美国和其他区域性、单边和多边法规限制的国家/地区、个人或实体（通常称为被拒绝、被阻止和/或受限制交易方）提供任何货物或服务。供应商必须实施尽职调查合规实践，以筛选供应商的员工、客户、供应商、厂商、代理商和其他业务伙伴，包括每项交易中的所有各方，例如银行、保险公司、航运公司和货运代理，以确保遵守适用的禁运和制裁相关的法律法规。

与美国政府合作的供应商必须阅读并遵守 Jabil 国防和航空航天服务供应商标准。<https://www.jabil.com/solutions/by-industry/enterprise/defense-and-aerospace/supplier/standards-of-business-conduct.html>

### 3) 隐私

供应商致力于保护与其开展业务的每个人的个人信息的合理隐私预期，包括供应商、客户、消费者和员工。供应商在收集、存储、处理、传输和共享个人信息时，必须遵守隐私和信息安全法律以及法规要求。

### 4) 商业诚信

供应商必须在所有业务互动中坚持最高标准的诚信。他们不得参与贿赂、腐败、勒索或贪污，以获得不公平或不正当的优势。供应商必须遵守其经营所在国所有适用的反腐败法律和法规，包括任何反贿赂和反腐败法律及国际国际公约。此外，供应商还负责确保其雇佣的任何第三方同意遵守严格程度不逊于本准则的商业诚信标准。

### 5) 礼品和赠品

供应商应避免向 Jabil 员工赠送礼品或从 Jabil 员工处接受礼品，因为在某些情况下，即使是善意的礼品也可能被视为贿赂或产生利益冲突。不得在邻近重大商业决策时刻提供礼品和款待，或者试图获得特殊待遇。现金和现金等价物（如礼品卡）均不可接受。任何此类礼品都必须遵守 Jabil 的政策。参见[Jabil 行为准则](#)。



#### 6) 不当付款

严禁贿赂、回扣和类似的付款行为。即使当地法律允许，我们也禁止此类付款行为。

#### 7) 利益冲突

供应商必须避免实际或甚至疑似的与 Jabil 的利益冲突。供应商不得直接与其配偶、家庭伴侣或其他家庭成员或亲属在供应商中拥有重大财务利益的任何 Jabil 员工开展业务。在谈判供应商协议或履行供应商对 Jabil 的义务的过程中，也禁止直接与在 Jabil 任职的供应商的配偶、供应商国内合伙人或其他家庭成员或亲属打交道。

#### 8) 内幕交易

供应商必须避免披露获得的关于 Jabil 或其他公司证券的任何非公开信息，这些信息可能会影响投资者买卖证券的决定，并在拥有此等信息时也不得购买或出售此类证券，以避免内幕交易行为。

#### 9) 业务记录

供应商必须准确、诚实地记录所有与劳动、健康和 safety，以及环境实践相关的业务信息，并向相关方报告，同时遵守所有与信息完整性和准确性相关的所有适用法律。

#### 10) 知识产权保护

供应商应尊重 Jabil 和第三方的知识产权和保护信息。



### 11) 内幕交易

供应商必须避免披露获得的关于 Jabil 或其他公司证券的任何非公开信息，这些信息可能会影响投资者买卖证券的决定，并在拥有此等信息时也不得购买或出售此类证券，以避免内幕交易行为。

### 12) 业务记录

供应商必须准确、诚实地记录所有与劳动、健康和 safety，以及环境实践相关的业务信息，并向相关方报告，同时遵守所有与信息完整性和准确性相关的所有适用法律。

### 13) 知识产权保护

供应商应尊重 Jabil 和第三方的知识产权和保护信息。

## C. 管理系统

供应商必须采用或建立一个系统来管理本准则和法律的要素，确定并减轻相关运营风险，并推动持续改进。供应商必须确定公司代表会负责确保对其管理系统的实施和定期审核。供应商必须保存适当的文件和记录，以确保监管合规性。

## D. 报告疑虑

供应商必须为您的员工、代理和分包商提供匿名投诉机制，以进行举报投诉。供应商必须保护举报人的匿名状态，并禁止报复。

任何供应商如果意识到任何潜在不当行为，或者如果您怀疑有合道德或不合法的违反本《准则》的行为，则可以联系 [Jabil 诚信热线](#)。

。