

BEWERBER DATENSCHUTZERKLÄRUNG

Zuletzt aktualisiert:

1. Worauf bezieht sich diese Erklärung?

Diese Erklärung beschreibt, wie Jabil Inc. oder die Tochtergesellschaft von Jabil Inc., bei der Sie sich bewerben, die eines der folgenden ist:

- Jabil Inc. hat viele verbundene Unternehmen, die als Datenverantwortliche auf der ganzen Welt agieren und als Datenverantwortliche für Ihre personenbezogenen Daten fungieren. Weitere Informationen über den für Ihre Gerichtsbarkeit zuständigen Datenverantwortlichen finden Sie in der **Liste unserer globalen Unternehmen** (<https://www.jabil.com/contact/locations/list-of-global-entities.html>). Für den Namen des Jabil-Unternehmens, das für Ihre personenbezogenen Daten verantwortlich ist, und die entsprechende Adresse dieses Unternehmens.

[(zusammen „Jabil“, „wir“, „uns“ oder „unser“) Ihre personenbezogenen Daten im Zusammenhang mit Ihrer Bewerbung bei uns verwendet. Außerdem werden Ihre Datenschutzrechte beschrieben, einschließlich des Rechts, gegen einige der von Jabil durchgeführten Verarbeitungen Widerspruch einzulegen. Weitere Informationen über Ihre Rechte und wie Sie diese ausüben können, finden Sie im Abschnitt „Ihre Wahlmöglichkeiten und Rechte“.

2. Wir können Ihnen auch zusätzliche Informationen zur Verfügung stellen, wenn wir personenbezogene Daten erheben, wenn wir der Meinung sind, dass es hilfreich ist, relevante und rechtzeitige Informationen bereitzustellen. Welche personenbezogenen Daten wir erheben (soweit dies nach geltendem Recht zulässig ist)

- **Persönliche Identifikations- und Kommunikationsdaten:** Ihren Namen, Ihre Wohnanschrift, Ihre Telefonnummer, Ihre E-Mail-Adresse, Ihr Geburtsdatum, Ihr Geschlecht, Ihren Einwanderungsstatus, Fotos und andere visuelle Darstellungen von Ihnen sowie Informationen über Ihre Arbeitsberechtigung;
- **Bewerbungsbezogene Informationen:** Lebenslauf (CV), Anschreiben, beruflicher Werdegang, Bildungsweg, Qualifikationen und Fähigkeiten, Kontaktinformationen zu Referenzpersonen, Präferenzen für die Stelle, Bereitschaft zum Umzug, Gehaltsvorstellungen, Interessen und Ziele sowie gegebenenfalls Hintergrundinformationen (soweit nach geltendem Recht zulässig); und
- **Sensible Informationen:** z. B. Informationen über Ihre Gesundheit und Behinderungen, wenn wir angemessene Anpassungen vornehmen müssen, oder Informationen zur Überwachung der Chancengleichheit, einschließlich Informationen über Ihre ethnische Herkunft, Gesundheit und Religion oder Weltanschauung (soweit dies nach geltendem Recht zulässig ist).

Die meisten dieser Informationen erhalten wir direkt von Ihnen. So werden beispielsweise Daten über unser Bewerbungsportal und Lebensläufe, durch Korrespondenz mit Ihnen oder durch Vorstellungsgespräche, Treffen oder andere Beurteilungen erhoben. Wir erheben auch einige Kontaktinformationen, Ausbildungs- und Berufserfahrungsdaten über Sie von anderen Personen (z. B. Personalvermittlern, Empfehlungsschreibern), Ihren Referenzpersonen oder -organisationen (z. B. [von LinkedIn, Xing, Angelist, Crunchbase und Dribbble, wenn Sie sich dafür entscheiden, uns mit Ihren Profilen zu verbinden]); gegebenenfalls erheben wir auch Daten von unserem Drittanbieter für Hintergrundüberprüfungen während des Screening-Prozesses vor der Einstellung (soweit dies nach geltendem Recht zulässig ist).

3. **Warum wir diese personenbezogenen Daten erheben, verwenden und speichern**

Wir erheben, verwenden und speichern Ihre personenbezogenen Daten aus den nachfolgend genannten Gründen.

- **Wenn dies erforderlich ist, damit Jabil einen Arbeitsvertrag mit Ihnen abschließen kann:**
 - Um fundierte Einstellungsentscheidungen zu treffen und Ihre Eignung für die Stelle zu beurteilen;
 - Um Beschäftigungsleistungen und -dienste anzubieten;
 - Um mit Ihnen über Ihre Bewerbung zu kommunizieren, um Ihre Anfragen zu beantworten und Vorstellungsgespräche zu vereinbaren;
 - gegebenenfalls um vereinbarte Kosten zu erstatten, die im Rahmen des Bewerbungsverfahrens entstanden sind.

- **Soweit dies für die unten aufgeführten berechtigten Interessen von Jabil erforderlich ist, unsere Interessen nicht durch Ihre Datenschutzrechte überlagert werden und dies nach geltendem Recht zulässig ist:**
 - Um unser Einstellungsverfahren und unsere Aktivitäten zu verbessern;
 - Um die von Ihnen gemachten Angaben zu überprüfen und gegebenenfalls Hintergrundprüfungen vor der Einstellung durchzuführen;
 - Um unsere berechtigten Geschäftsinteressen und gesetzlichen Rechte zu schützen, einschließlich der Verwendung in Verbindung mit Rechtsansprüchen, Einhaltung von Vorschriften, regulatorischen Bestimmungen, Audits, Ermittlungen und Disziplinarmaßnahmen (einschließlich der Offenlegung solcher Informationen in Verbindung mit rechtlichen Verfahren oder Rechtsstreitigkeiten) und anderen ethischen und Compliance-Berichtsansforderungen;
 - Um die Vielfalt der Belegschaft zu analysieren und zu überwachen, soweit dies nach geltendem Recht zulässig ist. Dazu gehört zum Beispiel die Einhaltung der Gesetze zur Chancengleichheit bei der Beschäftigung.

Wenn wir personenbezogene Daten auf dieser Grundlage verarbeiten, haben wir – wie in den Datenschutzgesetzen vorgeschrieben – eine Abwägung vorgenommen, um unsere Interessen zu dokumentieren, die Auswirkungen der Verarbeitung auf den Einzelnen abzuwägen und zu bestimmen, ob die Interessen des Einzelnen unsere Interessen an der Verarbeitung überwiegen. Weitere Informationen zu dieser Abwägungsprüfung erhalten Sie unter den am Ende der Erklärung angegebenen Kontaktdaten.

- **Falls erforderlich, um einer rechtlichen Verpflichtung nachzukommen.**
 - Um Ihre Eignung und Ihren Anstand im Zusammenhang mit Ihrer Tätigkeit in einer kontrollierten Funktion zu beurteilen, sofern zutreffend;
 - Um rechtliche, regulatorische und sonstige Anforderungen gemäß den Rechtsvorschriften der EU oder der Mitgliedstaaten zu erfüllen

- **Wenn Sie Ihre Einwilligung gegeben haben:**
 - Um Sie über zukünftige Karrieremöglichkeiten bei Jabil zu informieren. Die Angabe dieser Daten ist freiwillig und hat keinen Einfluss auf die Möglichkeit, an dem Einstellungsverfahren teilzunehmen.

Sofern nicht gesetzlich vorgeschrieben, ist die Angabe personenbezogener Daten freiwillig, jedoch kann die Nichtangabe dieser Daten dazu führen, dass Sie nicht an dem Einstellungsverfahren teilnehmen können.

Für einige der oben beschriebenen Verarbeitungen können wir Ihnen spezifischere Hinweise geben, und wenn wir Ihre Einwilligung benötigen, werden wir diese zum Zeitpunkt der Erhebung Ihrer personenbezogenen Daten einholen.

4. Verifizierung und Hintergrundprüfungen: Soweit gesetzlich zulässig.

Bei bestimmten Stellen und soweit dies nach geltendem Recht zulässig ist, ist es erforderlich, dass wir die von Ihnen gemachten Angaben überprüfen (z. B. in Bezug auf Ihre Identität, Ihren beruflichen Werdegang, Ihre akademische Qualifikation und Ihre beruflichen Zeugnisse) und vor der Einstellung Hintergrundprüfungen durchführen (z. B. in Bezug auf frühere strafrechtliche Verurteilungen oder Ihre finanzielle Situation). Das Ausmaß der Überprüfungen hängt von Ihrer Funktion ab, insbesondere davon, ob Sie eine reglementierte Tätigkeit ausüben werden, und wird zu einem möglichst späten Zeitpunkt des Einstellungsverfahrens durchgeführt, häufig erst, nachdem Sie für die Stelle ausgewählt worden sind. Wenn Ihre Bewerbung erfolgreich ist, werden wir Ihnen weitere Informationen über die damit verbundenen Überprüfungen geben und alle erforderlichen Zustimmungen einholen, bevor wir diese Überprüfungen durchführen.

5. Wie wir Ihre personenbezogenen Daten weitergeben

Personenbezogene Daten werden in erster Linie von Mitarbeitern unserer Personal-, IT-, Finanz- und Anlagenabteilung verarbeitet. Dazu gehört auch die Weitergabe Ihrer personenbezogenen Daten an alle Jabil-Unternehmen weltweit (<https://www.jabil.com/contact/locations/list-of-global-entities.html>).

Ihre personenbezogenen Daten werden im Rahmen des Einstellungsverfahrens an Unternehmen weitergegeben, die Dienstleistungen erbringen, wie z. B. technologische Dienstleistungen einschließlich Hosting, Wartung, Verwaltung und Analyse, sowie an andere Agenturen, die im Auftrag von Jabil arbeiten. Für allgemeine Personalbeschaffungsdienste verwenden wir ein Bewerberverfolgungssystem eines Drittanbieters. Wir geben Ihre personenbezogenen Daten auch an einen Drittanbieter von Hintergrundprüfungen weiter, sofern dies gesetzlich zulässig ist.

Ihre personenbezogenen Daten werden auch an Regierungsbehörden und/oder Strafverfolgungsbehörden weitergegeben, wenn dies gesetzlich vorgeschrieben ist oder wenn dies zum Schutz unserer berechtigten Interessen in Übereinstimmung mit geltendem Recht erforderlich ist.

Falls ein Jabil-Geschäft verkauft oder in ein anderes Unternehmen integriert wird, können Ihre Daten unseren Beratern und den Beratern des potenziellen Käufers offengelegt und an die neuen Eigentümer des Unternehmens weitergegeben werden.

Für den Fall, dass Bewerberdaten außerhalb des Europäischen Wirtschaftsraums an eine Organisation in einem Land übermittelt werden, für das die EU-Kommission keinen Angemessenheitsbeschluss gefasst hat oder das nach den geltenden Datenschutzgesetzen als angemessen gilt, werden wir Maßnahmen ergreifen, um sicherzustellen, dass Ihre personenbezogenen Daten angemessen geschützt sind (z. B. durch von der EU-Kommission genehmigte Standardvertragsklauseln, verbindliche Unternehmensrichtlinien des Auftragsverarbeiters oder durch die Anwendung anderer Datenübertragungsmechanismen, die nach den geltenden Datenschutzgesetzen zur Verfügung stehen). Eine Kopie des entsprechenden Mechanismus kann auf Anfrage unter den unten angegebenen Kontaktdaten angefordert werden.

Wenn Sie eine Person aus dem Vereinigten Königreich sind, stellen wir bei jeder Übermittlung Ihrer personenbezogenen Daten aus dem Vereinigten Königreich in ein Gebiet, für das die britische Regierung keinen Angemessenheitsbeschluss gefasst hat, sicher, dass ein ähnliches Maß an Schutz gewährleistet ist, indem wir geeignete Schutzmaßnahmen gemäß den Anforderungen der britischen Datenschutzgesetze ergreifen, wie z. B. die internationale Datenübertragungsvereinbarung des Vereinigten Königreichs oder den britischen Zusatz zu den Standardvertragsklauseln der EU mit dem Datenimporteur. Weitere Informationen zu den Maßnahmen, die bei internationalen Übermittlungen angewandt werden, können Sie unter den unten angegebenen Kontaktinformationen anfordern.

6. Ihre Wahlmöglichkeiten und Rechte

Sie haben das Recht, **von Jabil eine Kopie** Ihrer personenbezogenen Daten anzufordern; **spezifische Informationen** darüber zu erhalten, wie Jabil Ihre personenbezogenen Daten verarbeitet, Ihre personenbezogenen Daten zu korrigieren, zu löschen oder deren Verarbeitung einzuschränken; und **die von Ihnen bereitgestellten personenbezogenen Daten in einem strukturierten, maschinenlesbaren Format zu erhalten**. Darüber hinaus können Sie **der Verarbeitung** Ihrer personenbezogenen Daten unter bestimmten Umständen widersprechen (insbesondere, wenn wir die Daten nicht verarbeiten müssen, um eine vertragliche oder sonstige gesetzliche Verpflichtung zu erfüllen). Wenn wir Sie um Ihre Einwilligung gebeten haben, können Sie diese jederzeit **widerrufen**. Wenn Sie darum bitten, Ihre Einwilligung zur Verarbeitung Ihrer Daten durch Jabil zu widerrufen, hat dies keine Auswirkungen auf die zu diesem Zeitpunkt bereits erfolgte Verarbeitung.

Diese **Rechte können eingeschränkt werden**, z. B. wenn die Erfüllung Ihrer Anfrage die Offenlegung personenbezogener Daten einer anderen Person zur Folge hätte oder wenn Sie uns um die Löschung von Daten bitten, zu deren Aufbewahrung wir gesetzlich verpflichtet sind oder ein zwingendes berechtigtes Interesse haben. Wenn Sie ungelöste Bedenken haben, können Sie sich bei einer Datenschutzbehörde **beschweren**. Wenn Sie sich im Vereinigten Königreich befinden, wenden Sie sich bitte an das Information Commissioner Office unter folgender Adresse:

- Rufnummer: 0303 123 1113; oder
- Live-Chat unter: <https://ico.org.uk/make-a-complaint/>.
- Lokale Behörden in der EU: https://edpb.europa.eu/about-edpb/about-edpb/members_en

Wenn wir personenbezogene Daten erheben, um unseren Vertrag mit Ihnen zu verwalten oder unsere gesetzlichen Verpflichtungen zu erfüllen, ist dies zwingend erforderlich, und wir können das Arbeitsverhältnis ohne diese Informationen nicht verwalten. In allen anderen Fällen ist die Bereitstellung der angeforderten personenbezogenen Daten optional, doch kann dies Ihre Möglichkeit zur Teilnahme an bestimmten Programmen oder Systemen beeinträchtigen, wenn die Informationen für diese Zwecke benötigt werden.

7. Wie lange wir Ihre personenbezogenen Daten aufbewahren

Wenn Sie erfolgreich sind: Wir werden Ihre personenbezogenen Daten nur so lange aufbewahren, wie wir sie für das berechtigte Interesse von Jabil in Übereinstimmung mit geltendem Recht, für die Zwecke des Einstellungsverfahrens und nach Abschluss dieses Verfahrens für einen angemessenen Zeitraum benötigen, um etwaige Rechtsansprüche im Zusammenhang mit dem Bewerbungsverfahren bearbeiten zu können. Einstellungsunterlagen für erfolgreiche Bewerber werden in der Regel 6 Jahre lang oder gemäß den örtlichen Gesetzen aufbewahrt. Nach Ablauf dieser Frist werden wir Maßnahmen ergreifen, um Ihre personenbezogenen Daten zu löschen oder sie in einer Form aufzubewahren, die Sie nicht mehr identifiziert. Wenn Sie ein Mitarbeiter von Jabil werden,

werden die von Ihnen bereitgestellten personenbezogenen Daten Teil Ihrer Mitarbeiterakte und können später für die Verwaltung des Arbeitsverhältnisses verwendet werden.

Weitere Informationen über die Aufbewahrung Ihrer personenbezogenen Daten durch das Unternehmen finden Sie im Aufbewahrungszeitplan des Unternehmens, der auf der Seite Jabil Web Corporate Policies verfügbar ist.

Wenn Sie nicht erfolgreich sind: Bei Bewerbern, die ihre Einwilligung gegeben haben, speichert Jabil Ihre personenbezogenen Daten mit Ihrem Einverständnis für 12 (zwölf) Monate – oder kürzer, wenn dies nach lokalem Recht gesetzlich vorgeschrieben ist – bei Inaktivität in unserem Rekrutierungssystem (d. h. nachdem Sie sich nicht bei Ihrem Konto/Profil angemeldet haben) für zukünftige Einstellungsprozesse. Wenn Sie Jabil jedoch keine Einwilligung für künftige Einstellungsprozesse erteilen, werden Ihre personenbezogenen Daten für 6 (sechs) Monate verarbeitet. Nach Ablauf der Aufbewahrungsfrist werden die Bewerberdaten vollständig aus dem System von Jabil gelöscht. Ein Bewerber hat jederzeit das Recht, die Löschung seiner personenbezogenen Daten zu verlangen.

8. Sicherheit

Jabil setzt eine Reihe von technischen, physischen und organisatorischen Sicherheitsmaßnahmen ein, um die Integrität, Vertraulichkeit und Verfügbarkeit von Bewerberdaten zu gewährleisten, wobei Art, Umfang, Kontext, Zwecke und Risiken berücksichtigt werden. Jabil hat Sicherheitstechnologien implementiert, um die gespeicherten Bewerberdaten vor unbefugtem Zugriff, unsachgemäßer Verwendung, Veränderung, unrechtmäßiger oder versehentlicher Zerstörung und versehentlichem Verlust zu schützen. Jabil verbessert seine Sicherheitsverfahren laufend, sobald neue Technologien verfügbar werden. Sie spielen eine wichtige Rolle dabei, uns dabei zu unterstützen, Ihre Daten sicher zu halten, Ihr Kennwort jederzeit vertraulich zu behandeln und das richtige Verfahren für die An- und Abmeldung beim Jabil-Einstellungssystem zu verwenden.

9. Aktualisierungen dieser Datenschutzerklärung

Wir behalten uns das Recht vor, diese Datenschutzerklärung jederzeit zu aktualisieren, und wir werden Ihnen eine neue Datenschutzerklärung zur Verfügung stellen, wenn wir wesentliche Aktualisierungen vornehmen. Wir können Sie auch auf andere Weise von Zeit zu Zeit über die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten informieren.

10. Kontakt

Der für die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten Verantwortliche ist Jabil.

Wenn Sie Fragen zu dieser Datenschutzerklärung haben oder uns aus irgendeinem Grund im Zusammenhang mit der Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten kontaktieren möchten, wenden Sie sich bitte an uns: privacy@jabil.com

Jabil hat auch einen Datenschutzbeauftragten (DSB) ernannt, der wie folgt kontaktiert werden kann:

- Per E-Mail: DPO.Jabil@twobirds.com.
- Per Post: Bird & Bird DPO Services SRI, Avenue Louise 235 b1, 1050 Brüssel, Belgien

