

УВЕДОМЛЕНИЕ О КОНФИДЕНЦИАЛЬНОСТИ ДЛЯ КАНДИДАТА

Последнее обновление:

1. О чем идет речь в этом уведомлении

В этом уведомлении описано, как Jabil Inc. или дочерняя компания Jabil Inc., в которую вы подаете заявление, а именно:

- в дочернюю компанию, являющуюся частью большой сети аффилированных компаний Jabil Inc., которые действуют как контролеры данных по всему миру и будут действовать как контролер данных в разрезе вашей персональной информации (дополнительную информацию о контролере данных для вашей юрисдикции см. в **списке наших международных филиалов на странице** <https://www.jabil.com/contact/locations/list-of-global-entities.html>, а также узнайте название филиала Jabil, ответственного за вашу персональную информацию, и соответствующий адрес этого филиала),

(здесь и далее собирательно — Jabil, **мы**, **нас** или **наш** и другие формы этих местоимений) использует ваши личные данные в связи с вашим заявлением о принятии на работу в нашу компанию. В нем также описываются ваши права на защиту данных, в том числе право возражать против определенных видов обработки, которую выполняет Jabil. Дополнительная информация о ваших правах и способы их реализации изложены в разделе «Ваш выбор и права».

2. Мы также можем своевременно предоставлять вам актуальную информацию, когда собираем персональные данные, если, на наш взгляд, она была бы полезной. Какие персональные данные мы собираем (в рамках, разрешенных применимым законодательством)

- **Персональная идентификационная и коммуникационная информация:** ваше имя, домашний адрес, номер телефона; адрес электронной почты; дата рождения, пол, иммиграционный статус, фотографии и другие визуальные изображения с вами, а также информация о вашем праве на работу.
- **Информация, связанная с заявлением:** биографические данные (CV), сопроводительное письмо, опыт работы, образование, квалификация и навыки, справочная контактная информация, предпочтения в отношении должности, готовность к переезду, желаемая заработная плата, интересы и стремления и информация на основе проверки анкетных данных, если это необходимо (в рамках, разрешенных применимым законодательством).
- **Конфиденциальная информация:** например, информация о вашем здоровье или инвалидности, в которую нам необходимо внести какие-либо обоснованные коррективы, или информация о мониторинге предоставления равных возможностей, в том числе информация о вашем этническом происхождении, здоровье и религии или убеждениях (в рамках, разрешенных применимым законодательством).

Мы собираем большую часть этой информации непосредственно от вас. Например, данные собираются через наш портал для подачи заявлений, из резюме, из переписки с вами или на собеседованиях, встречах либо в рамках других оценок. Мы также собираем некоторую контактную информацию, информацию об образовании и опыте работы от других людей (например, от специалистов по набору персонала или лиц, предоставивших рекомендации), ваших поручителей или организаций (например, от LinkedIn, Xing, Angelist, Crunchbase и Dribbble, если вы решите предоставить нам информацию про свои профили). По мере необходимости мы также собираем данные

от нашего стороннего поставщика услуг проверки анкетных данных в процессе проверки перед трудоустройством (в рамках, разрешенных применимым законодательством).

3. Почему мы собираем, используем и храним эти персональные данные

Мы собираем, используем и храним ваши персональные данные по изложенным ниже причинам.

- **Если это необходимо компании Jabil для заключения трудового договора с вами:**
 - чтобы принимать обоснованные решения о найме и оценивать вашу пригодность для работы в этой должности;
 - чтобы предлагать льготы и услуги в связи с трудоустройством;
 - чтобы общаться с вами по поводу вашего заявления, отвечать на ваши запросы и назначать собеседования;
 - чтобы возместить вам какие-либо согласованные расходы, понесенные в процессе подачи заявления, когда это применимо.

- **Если это необходимо в законных интересах Jabil, перечисленных ниже, и ваши права на защиту данных не превалируют над нашими интересами, а также если это разрешено применимым законодательством:**
 - чтобы улучшить наш процесс найма и связанные с этим мероприятия;
 - чтобы проверять предоставленные вами данные и, когда это применимо, проводить проверки анкетных данных перед трудоустройством;
 - чтобы защитить наши законные деловые интересы и законные права, в том числе подкрепить использование в связи с юридическими претензиями, обеспечением нормативно-правового соответствия, а также в регулятивных, аудиторских, следственных и дисциплинарных целях (включая разглашение такой информации в связи с юридическим процессом или судебным разбирательством) и в связи с другими требованиями в отношении этики и отчетности в разрезе нормативно-правового соответствия;
 - чтобы анализировать и контролировать разнообразие трудовых ресурсов, когда это разрешено применимым законодательством. Это включает, например, соблюдение законов о равных возможностях в сфере занятости.

Когда мы обрабатываем персональные данные на этом основании, в соответствии с требованиями законодательства о защите данных мы проводим тестирование баланса интересов, чтобы задокументировать наши интересы, рассмотреть влияние, которое обработка оказывает на физических лиц, и определить, преобладают ли интересы физических лиц над нашими интересами в процессе обработки. Дополнительную информацию об этом тестировании баланса интересов можно получить, используя контактные данные в конце этого уведомления.

- **Если необходимо выполнять юридическое обязательство:**
 - чтобы оценить вашу пригодность и приемлемость в связи с вашим привлечением в контролируемое подразделение, когда это применимо;
 - чтобы соблюдать юридические, нормативные и другие требования в соответствии с законодательством ЕС или государства-члена.

- **Если вы предоставили согласие:**

- чтобы связаться с вами по поводу будущих карьерных возможностей в Jabil (предоставление таких данных является добровольным и не влияет на возможность участия в процессе найма).

Если этого не требует закон, предоставление персональных данных является добровольным, однако отказ предоставить их может помешать вашему найму.

Мы можем предоставить вам более конкретные уведомления по поводу некоторой описанной выше обработки. Если нам потребуется ваше согласие, мы попросим вас его предоставить при сборе ваших персональных данных.

4. Проверка достоверности предоставленной информации и проверка анкетных данных (если разрешено законодательством)

Для определенных должностей и в рамках, разрешенных применимым законодательством, нам необходимо будет проверить предоставленные вами данные (например, в отношении вашей личности, опыта работы, академической квалификации и профессиональной подготовки) и провести проверку анкетных данных перед трудоустройством (например, в отношении предыдущих судимостей или финансового положения). Уровень проверок будет зависеть от вашей должности, в частности от того, будете ли вы занимать подконтрольную должность. Проверки будут проводиться на самом позднем этапе, насколько это практически возможно в процессе найма, и часто только после того, как вы будете выбраны на эту должность. Если ваше заявление будет принято, мы предоставим дополнительную информацию о предусмотренных проверках и, прежде чем их проводить, получим необходимое согласие.

5. Как мы раскрываем ваши персональные данные

Персональные данные в первую очередь будут обрабатывать сотрудники наших отделов кадров, ИТ-отделов и финансовых отделов, а также отделов на объектах. Это будет включать раскрытие ваших персональных данных всем филиалам Jabil по всему миру (<https://www.jabil.com/contact/locations/list-of-global-entities.html>).

Ваши персональные данные будут переданы компаниям, предоставляющим услуги, такие как технологические услуги, включая хостинг, обслуживание, администрирование и анализ, а также другим учреждениям по контракту с Jabil в рамках процесса найма. Для услуг по найму общего характера мы используем стороннюю систему отслеживания кандидатов. Мы также раскрываем ваши персональные данные стороннему поставщику услуг проверки анкетных данных, если это разрешено законом.

Ваши персональные данные также будут переданы государственным органам и (или) сотрудникам правоохранительных органов, если это предусмотрено законом или требуется для защиты наших законных интересов в соответствии с применимым законодательством.

Если компания Jabil будет продана или интегрирована с другой компанией, ваши данные могут быть раскрыты нашим советникам и какому-либо советнику потенциального покупателя и будут переданы новым владельцам компании.

Если данные кандидата иным образом будут передаваться за пределы Европейской экономической зоны организации в стране, которая не подпадает под действие решения Комиссии ЕС о достаточности мероприятий или считается страной, принимающей достаточные меры согласно применимому законодательству о защите данных, мы примем меры для обеспечения надлежащей защиты вашей персональной

информации (например, с помощью Стандартных договорных положений, утвержденных Комиссией ЕС, обязательных корпоративных правил обработчика, которые применяет поставщик, или полагаясь на другие механизмы передачи данных, доступные в соответствии с применимым законодательством о защите данных). Копию документа с описанием соответствующего механизма можно получить по запросу, используя контактные данные, указанные ниже.

Если вы являетесь физическим лицом из Великобритании, каждый раз, когда мы будем передавать ваши персональные данные из Великобритании на территорию, на которую не распространяется действие решения правительства Великобритании о достаточности мер, мы обеспечим аналогичную степень защиты, предоставив соответствующие гарантии согласно требованиям, изложенным в законодательстве о защите данных Великобритании, например применяя Международное соглашение о передаче данных Великобритании или Дополнение Великобритании к Стандартным договорным положениям ЕС, заключенные среди прочих с импортером данных. Можно запросить дополнительную информацию о мерах, принимаемых для передачи на международном уровне, используя приведенную ниже контактную информацию.

6. Ваш выбор и права

Вы имеете право **запросить у Jabil копию** ваших персональных данных; **получить конкретную информацию** о том, как Jabil обрабатывает ваши персональные данные, **исправить** или **удалить** свои персональные данные либо **ограничить** их обработку и **получить персональные данные, которые вы предоставляете, в структурированном машиночитаемом формате**. Кроме того, при определенных обстоятельствах (в частности, когда нам не нужно обрабатывать данные для удовлетворения договорных или других юридических требований) вы можете **возражать против обработки** ваших персональных данных. Если мы запрашивали ваше согласие, вы можете в любой момент **отозвать его**. Если вы попросите отозвать свое согласие на обработку ваших данных, предоставленное компании Jabil, это не повлияет на какую бы то ни было обработку, которая уже произошла на тот момент.

Эти **права могут быть ограничены**, например если выполнение вашего запроса предусматривает раскрытие персональных данных другого лица или если вы попросите нас удалить информацию, которую мы обязаны хранить по закону или в которой у нас есть обоснованный законный интерес. Если у вас есть определенные опасения, вы имеете **право подать жалобу** в орган по защите данных. Если вы находитесь в Великобритании, свяжитесь с офисом комиссара по вопросам информации, используя приведенные ниже контактные данные.

- Номер телефона: 0303-123-11-13
- Онлайн-чат по адресу: <https://ico.org.uk/make-a-complaint/>
- Местные органы власти ЕС: https://edpb.europa.eu/about-edpb/about-edpb/members_en

Если мы собираем персональные данные с целью администрирования нашего договора с вами или исполнения наших юридических обязательств, это носит обязательный характер и без этой информации мы не сможем управлять трудовыми отношениями. Во всех остальных случаях предоставление запрашиваемых персональных данных является необязательным, однако если вы не предоставите их, это может препятствовать вашему участию в определенных программах или работе с определенными системами, для которых необходима такая информация в указанных целях.

7. Сколько мы храним ваши персональные данные

Если вы успешно прошли отбор: мы будем хранить ваши персональные данные, только пока они будут нам необходимы в законных интересах Jabil в соответствии с применимым законодательством, для целей реализации процесса найма и после завершения этого процесса в течение соответствующего периода времени, чтобы иметь возможность рассматривать те или иные юридические претензии, связанные с процессом подачи заявления. Записи о найме успешных кандидатов обычно хранятся в течение шести лет или в течение периода, установленного местным законодательством. По истечении этого периода мы примем меры для удаления ваших персональных данных или хранения их в форме, а которой по ним больше невозможно будет вас идентифицировать. Если вы станете сотрудником Jabil, соответствующая персональная информация, которую вы предоставите, станет частью вашего личного дела сотрудника и может быть использована позже в целях управления трудовыми отношениями.

Дополнительную информацию о хранении компанией Jabil ваших персональных данных см. в графике хранения компании Jabil, который доступен на веб-странице корпоративных политик Jabil.

Если вы не прошли отбор: персональные данные кандидатов, которые предоставили свое согласие, Jabil будет хранить с вашего разрешения в течение 12 (двенадцати) месяцев (или менее, когда этого требует местное законодательство) бездействия в нашей системе найма, т. е. если в течение такого периода вы не будете выполнять вход в свою учетную запись или профиль, для процессов найма в будущем. Однако если компании Jabil не будет предоставлено согласие для целей найма в будущем, ваши персональные данные будут обрабатываться в течение 6 (шести) месяцев. По истечении срока хранения данные кандидата будут полностью удалены из системы Jabil. Кандидат имеет право в любой момент потребовать удаления своей личной информации.

8. Безопасность

Jabil использует ряд технических, физических и организационных мер безопасности для обеспечения целостности, конфиденциальности и доступности данных кандидата, принимая во внимание характер, объем, контекст, цели и риски. Компания Jabil внедрила технологии безопасности для защиты хранящихся данных кандидата от несанкционированного доступа, неправильного использования, изменения, незаконного или случайного уничтожения и случайной потери. Jabil продолжает совершенствовать свои процедуры безопасности по мере появления новых технологий. Вы также очень помогаете нам обеспечивать безопасность вашей информации, сохраняя конфиденциальность своего пароля и используя надлежащую процедуру для входа в систему найма Jabil и выхода из нее.

9. Обновления этого уведомления о конфиденциальности

Мы оставляем за собой право в любой момент обновлять это уведомление о конфиденциальности. В случае существенного обновления мы предоставим вам новое уведомление о конфиденциальности. Мы также можем время от времени уведомлять вас другими способами об обработке вашей персональной информации.

10. Контактная информация

Контролером ваших персональных данных будет компания Jabil.

Если у вас есть вопросы об этом уведомлении о конфиденциальности или вы хотите связаться с нами по какой-либо причине, связанной с обработкой персональных данных нашей компанией, обратитесь к нам по адресу privacy@jabil.com

Компания Jabil также назначила специалиста по защите данных (DPO), с которым можно связаться указанными далее способами.

- По электронной почте: DPO.Jabil@twobirds.com.
- По почте: Bird & Bird DPO Services SRI., Avenue Louise 235 b1, 1050 Brussels, Belgium (Бельгия).