

إشعار خصوصية مقدم الطلب

آخر تحديث:

1. ما النقاط التي يتناولها هذا الإشعار؟

يوضح هذا الإشعار كيف تقوم Jabil Inc. أو الشركة الفرعية التابعة لشركة Jabil Inc. التي تقدم طلباً للعمل بها، وهي واحدة من: • كيانات متعددة تابعة لشركة Jabil Inc. بالعمل كجهات مكلفة بالتحكم في البيانات على مستوى العالم كما تتولى مسؤولية التحكم في بياناتك الشخصية. لمعرفة معلومات أكثر عن الجهة المكلفة بالتحكم في بياناتك في الولاية القضائية التي تتبعها، يرجى مراجعة قائمة الكيانات العالمية (<https://www.jabil.com/contact/locations/>) ([lis-of-global-entities.html](https://www.jabil.com/contact/locations/)). لمعرفة اسم كيان Jabil المسؤول عن معلوماتك الشخصية والعنوان الصحيح لذلك الكيان،

]]والذي يُشار إليه إجمالاً بالاسم "Jabil" أو "ضمير المتكلم (نحن)" أو "الدينا أو الخاص بنا" أو "ضمير الملكية (نا)" والذي يستخدم بياناتك الشخصية في أمور تتعلق بالطلب الذي قدمته للعمل معنا. يشرح هذا الإشعار أيضاً الحقوق المتعلقة بحماية بياناتك، وتشمل حقك في الاعتراض على بعض عمليات المعالجة التي تقوم بها شركة Jabil. يوجد المزيد من المعلومات عن حقوقك وكيفية ممارستها في قسم "اختيارك وحقوقك".

2. قد نوفر لك أيضاً معلومات إضافية عندما نجمع البيانات الشخصية، وذلك في حال شعرنا بأنه سيكون من المفيد تقديم معلومات ذات صلة وفي الوقت المناسب. ما طبيعة البيانات الشخصية التي نجمعها (إلى الحد الذي تسمح به القوانين المعمول بها)

- **التعريف الشخصي ومعلومات الاتصال:** اسمك وعنوان منزلك ورقم هاتفك، وعنوان بريدك الإلكتروني، وتاريخ الميلاد والجنس وحالة الهجرة والصور الفوتوغرافية والصور المرئية الأخرى لك ومعلومات عن مدى أهليتك للعمل،
- **المعلومات المتعلقة بطلب العمل:** السيرة الذاتية (CV)، والخطاب التوضيحي، والتاريخ الوظيفي، والتعليم، والمؤهلات والمهارات، ومعلومات عن جهات الاتصال المرجعية، وتفضيلات الوظيفة، والاستعداد لنقل مقر إقامتك، والراتب المرغوب فيه، والاهتمامات والتطلعات ومعلومات فحص الخلفية إذا كانت مطلوبة (إلى الحد الذي تسمح به القوانين المعمول بها)، و
- **المعلومات الحساسة:** على سبيل المثال، معلومات عن صحتك والإعاقات التي ربما تتطلب إجراء أي تعديلات معقولة أو معلومات تتعلق بالتأكد من تكافؤ الفرص، وتشكل معلومات عن أصلك العرقي أو صحتك أو دينك أو معتقداتك (إلى الحد الذي تسمح به القوانين المعمول بها).

نحن نجمع معظم هذه المعلومات منك بطريقة مباشرة. على سبيل المثال، يتم جمع البيانات من خلال بوابتنا لتقديم طلبات التوظيف والسيرة الذاتية، من المراسلات المتبادلة معك، أو من خلال المقابلات أو الاجتماعات أو عمليات التقييمات الأخرى. نجمع أيضاً بعض المعلومات عنك فيما يخص طرق التواصل معك وتعليمك وخبراتك العملية من أشخاص آخرين (مثل مسؤولي التوظيف والإحالات) أو من مقدمي التوصيات أو المؤسسات (مثل LinkedIn و Xing و Angelist و Crunchbase و Dribbble) إذا اخترت ربطنا بملفاتك الشخصية]]، إذا لزم الأمر، كما نقوم أيضاً بجمع البيانات من موفر خدمات فحص الخلفية التابع لجهة خارجية أثناء عملية فحص طلبات التوظيف (إلى الحد الذي تسمح به القوانين المعمول بها).

3. أسباب جمع واستخدام وتخزين هذه البيانات الشخصية

نقوم بجمع بياناتك الشخصية واستخدامها وتخزينها للأسباب الموضحة فيما يلي.

- **عندما يكون هذا الأمر لا غنى عنه كي تتمكن شركة Jabil من إبرام عقد عمل معك:**
 - اتخاذ قرارات مستنيرة بشأن التوظيف وتقييم مدى ملاءمتك للدور الوظيفي،
 - تقديم مزايا وخدمات التوظيف،
 - التواصل معك بشأن طلبك، والرد على استفساراتك وتحديد مواعيد المقابلات،
 - تعويضك عن أي نفقات متفق عليها قمت بسدادها من أجل عملية تقديم الطلب، إذا دعت الحاجة لذلك.
- **عندما يكون هذا الأمر ضرورياً لتحقيق مصالح Jabil المشروعة كما هو موضح فيما يلي، وعندما لا تتعارض حقوق حماية بياناتك مع سبل تحقيق مصالحنا، وعندما تسمح القوانين المعمول بها بعمل ذلك:**
 - تحسين عمليات وأنشطة التوظيف التي نقوم بها،
 - التحقق من صحة البيانات التي قدمتها، وإجراء فحوصات الخلفية قبل التوظيف، إذا دعت الحاجة لذلك،

- حماية مصالحنا التجارية المشروعة وحقوقنا القانونية، ويشمل ذلك الاستخدام المتعلق بالمطالبات القانونية، والامتثال، والأمور التنظيمية، وأغراض التدقيق والتحقق من الصحة والإجراءات التأديبية (بما في ذلك الكشف عن هذه المعلومات في حالات الإجراءات القانونية أو التقاضي) ومتطلبات الأخلاقيات والامتثال الأخرى،
- تحليل ومراقبة تنوع القوى العاملة بما يتماشى مع القوانين المعمول بها. ويشمل هذا، على سبيل المثال، الامتثال لقوانين تكافؤ الفرص في الوظائف.

عند معالجة البيانات الشخصية على هذا الأساس، في هذه الحالة - ووفقاً لما يقتضيه قانون حماية البيانات - أجرينا اختبار توازن لتوثيق مصالحنا، والنظر في تأثير المعالجة على الأفراد ولتحديد ما إذا كانت مصالح الأفراد تفوق مصالحنا في عمليات المعالجة التي نقوم بها. يمكنك الحصول على المزيد من المعلومات عن اختبار التوازن المشار إليه باستخدام بيانات الاتصال المذكورة في نهاية الإشعار.

● في حال ضرورة الالتزام بمتطلبات قانونية.

- تقييم مدى لياقتك فيما يخص مشاركتك في وظيفة خاضعة للرقابة، عند الاقتضاء،
- الامتثال للمتطلبات القانونية والتنظيمية وغيرها من المتطلبات بموجب قوانين الاتحاد الأوروبي أو القوانين المطبقة في الدول الأعضاء

● في حال إبداء موافقتك:

- التواصل معك بخصوص فرص عملك المستقبلية في Jabil. يعتبر تقديم هذه البيانات أمراً طوعياً ولا يؤثر على إمكانية المشاركة في عملية التوظيف.

يعتبر تقديم بياناتك الشخصية أمراً طوعياً، ما لم يكن ذلك مطلوباً بموجب القانون، ومع ذلك، فإن عدم تقديم هذه البيانات قد يمنعك من المشاركة في عملية التوظيف.

قد نقدم لك إشعارات تتضمن معلومات أكثر تحديداً عن بعض عمليات المعالجة الموضحة أعلاه، وإذا طلبنا موافقتك، فسوف يتم ذلك في الوقت الذي نجمع فيه بياناتك الشخصية.

4. التحقق من الصحة وفحوصات الخلفية: عندما يسمح القانون بذلك.

إلى الحد الذي تسمح به القوانين المعمول بها، سيكون من الضروري بالنسبة لوظائف معينة التحقق من صحة البيانات التي قدمتها (على سبيل المثال، فيما يتعلق بهويتك وتاريخك الوظيفي ومؤهلاتك الأكاديمية وبيانات اعتمادك المهنية) وإجراء فحوصات الخلفية قبل التوظيف (على سبيل المثال، الأمور المتعلقة بالإدانات الجنائية السابقة أو الوضع المالي). سيعتمد مستوى الفحوصات على دورك الوظيفي، لا سيما ما إذا كنت ستشغل دوراً منظماً أم لا، وسيتم إجراؤها في وقت متأخر من عملية التوظيف كلما أمكن ذلك من الناحية العملية، وغالباً ما تتم بعد اختيارك للمنصب فقط. في حال تم الموافقة على طلبك، فسندعم مزيداً من المعلومات حول الفحوصات المطلوبة وسنحصل على أي موافقة ضرورية قبل إكمال هذه الفحوصات.

5. طريقة مشاركة بياناتك الشخصية

سنتم معالجة بياناتك الشخصية بشكل أساسي من قبل العاملين في أقسام الموارد البشرية وتكنولوجيا المعلومات والشؤون المالية والمرافق لدينا. سيتضمن ذلك مشاركة بياناتك الشخصية مع جميع كيانات Jabil على مستوى العالم (<https://www.jabil.com/contact/locations/list-of-global-entities.html>).

سنتم مشاركة بياناتك الشخصية مع الشركات التي تقدم الخدمات المطلوبة، مثل خدمات التكنولوجيا وتشمل استضافة البيانات وصيانتها وإدارتها وتحليلها، بالإضافة إلى الوكالات الأخرى، وذلك بموجب تعاقدهم مع Jabil كجزء من عملية التوظيف. بالنسبة لخدمات التوظيف العامة، نستخدم نظاماً لتتبع الطلب المقدمة توفره جهة خارجية. نشارك أيضاً بياناتك الشخصية مع الجهة الخارجية التي توفر خدمات فحص الخلفية عندما يسمح القانون بذلك.

سنتم أيضاً مشاركة بياناتك الشخصية مع السلطات الحكومية و/أو المسؤولين عن إنفاذ القانون إذا كان القانون ينص على ذلك أو إذا لزم الأمر لحماية مصالحنا المشروعة بما يتماشى مع القوانين المعمول بها.

في حالة بيع شركة Jabil، أو دمجها مع شركة أخرى، قد يتم الكشف عن بياناتك لمستشارينا وأي مستشار يعمل لدى المشتري المحتمل وسيتم نقل ملكيتها إلى المالكين الجدد للشركة.

في حال نقل بياناتك مقدمي الطلبات بطريقة أو بأخرى بعيداً عن المنطقة الاقتصادية الأوروبية إلى مؤسسة يقع مقرها في بلد لا يخضع لقرار الكفاءة من قبل مفوضية الاتحاد الأوروبي أو يعتبر مؤهلاً على النحو الذي تحدده قوانين حماية البيانات المعمول بها، سننخذ الخطوات اللازمة لضمان تمتع معلوماتك الشخصية بالحماية الكافية (على سبيل المثال، عن طريق البنود التعاقدية القياسية المعتمدة

من مفوضية الاتحاد الأوروبي، أو قواعد الشركة الملزمة لمُعالج البيانات الذي يتعامل المورد معه أو من خلال الاعتماد على آليات نقل البيانات الأخرى المتاحة بموجب قوانين حماية البيانات المعمول بها). يمكن الحصول على نسخة من الآلية الملائمة لمراجعتها عند الطلب باستخدام بيانات الاتصال المذكورة أدناه.

إذا كنت مواطنًا في المملكة المتحدة، فعندما ننقل بياناتك الشخصية خارج المملكة المتحدة إلى إقليم لا يخضع لقرار الكفاءة من قبل حكومة المملكة المتحدة، فإننا نضمن منحها درجة مماثلة من الحماية عن طريق تنفيذ الضمانات المناسبة بما يتماشى مع المتطلبات المنصوص عليها في تشريعات حماية البيانات في المملكة المتحدة، مثل تطبيق اتفاقية نقل البيانات الدولية في المملكة المتحدة أو ملحق المملكة المتحدة للبيانات التعاقدية القياسية للاتحاد الأوروبي مع جهة استيراد البيانات، علاوة على أمور أخرى. يمكنك طلب المزيد من المعلومات عن التدابير المطبقة في عمليات النقل الدولية باستخدام معلومات الاتصال الواردة أدناه.

6. خياراتك وحقوقك

لك الحق في **مطالبة Jabil بالحصول على نسخة من بياناتك الشخصية**، بغرض الحصول على معلومات محددة عن كيفية معالجة Jabil لبياناتك الشخصية، أو من أجل تصحيح بياناتك الشخصية أو حذفها أو وضع قيود على معالجتها، علاوة على حقك في الحصول على البيانات الشخصية التي قدمتها بتنسيق منظم وقابل للقراءة آليًا. وعلاوة على ذلك، يمكنك الاعتراض على معالجة بياناتك الشخصية في بعض المواقف (على وجه التحديد، عند عدم حاجتنا إلى معالجة البيانات لتلبية متطلبات تعاقدية أو غيرها من المتطلبات القانونية). عندما نطلب الحصول على موافقتك، يجوز لك سحب الموافقة في أي وقت. إذا طلبت سحب موافقتك على معالجة شركة Jabil لبياناتك، فلن يؤثر ذلك على أي معالجة تكون قد تمت بالفعل في وقت تقديم الطلب.

قد تكون هذه الحقوق محدودة، على سبيل المثال إذا كان تنفيذ طلبك سيؤدي إلى الكشف عن بيانات شخصية لفرد آخر، أو إذا طلبت منا حذف معلومات يتطلبها القانون أو كان لدينا مصالح مشروعة مقنعة للاحتفاظ بها. إذا كان لديك مخاوف لم يتم حلها، تملك حق تقديم شكوى إلى سلطة حماية البيانات. إذا كنت في المملكة المتحدة، يرجى الاتصال بمكتب مفوض المعلومات على:

- رقم الهاتف: 0303 123 1113، أو
- الدردشة المباشرة من خلال العنوان: <https://ico.org.uk/make-a-complaint/>
- السلطات المحلية في الاتحاد الأوروبي:

https://edpb.europa.eu/about-edpb/about-edpb/members_en

عندما نجتمع البيانات الشخصية لإدارة الأمور المتعلقة بعقدنا معك أو لتنفيذ التزاماتنا القانونية، يكون هذا الأمر إلزاميًا، ولن نتمكن من إدارة علاقات العمل دون الحصول على هذه المعلومات. في جميع الحالات الأخرى، يعد توفير البيانات الشخصية المطلوبة أمرًا اختياريًا، ولكن قد يؤثر هذا على قدرتك على المشاركة في برامج أو أنظمة معينة، إذا كانت المعلومات مطلوبة لهذه الأغراض.

7. الفترة الزمنية للاحتفاظ ببياناتك الشخصية

في حال نجاحك في الحصول على الوظيفة: سنستمر في الاحتفاظ ببياناتك الشخصية طالما أننا نحتاج إليها لتحقيق مصلحة Jabil المشروعة وفقًا للقانون المعمول به، ولأغراض عملية التوظيف، وبعد الانتهاء من هذه العملية وذلك لفترة مناسبة حتى تكون قادرًا على التعامل مع أي مطالبات قانونية تتعلق بعملية تقديم طلب التوظيف. يتم الاحتفاظ بسجلات التوظيف الخاصة بالمتقدمين الناجحين لمدة 6 سنوات أو بما يتماشى مع القوانين المحلية. بعد هذه المدة، سنتخذ خطوات لحذف بياناتك الشخصية أو الاحتفاظ بها بصيغة لا تكشف عن هويتك. إذا أصبحت موظفًا في Jabil، فستصبح معلوماتك الشخصية ذات الصلة التي قدمتها جزءًا من ملف توظيفك ويمكن استخدامها لاحقًا لإدارة علاقة العمل بينك وبين الشركة.

للحصول على معلومات إضافية عن سياسة احتفاظ الشركة ببياناتك الشخصية، يرجى الرجوع إلى الجدول الزمني للاحتفاظ بالبيانات لدى الشركة والمتوفر على صفحة سياسات شركة Jabil على الويب.

في حال إخفاقك في الحصول على الوظيفة: بالنسبة لمقدمي الطلبات الذين منحوا موافقتهم، ستحتفظ Jabil ببياناتك الشخصية بناء على تصريح منك لمدة 12 (اثني عشر) شهرًا - أو لفترة أقل في حال كان هذا الأمر مطلوبًا بموجب القانون المحلي - من عدم النشاط في نظام التوظيف لدينا (أي بعد عدم تسجيل الدخول إلى حسابك/ملفك الشخصي)، من أجل عمليات التوظيف في المستقبل. ومع ذلك، إذا لم تمنح موافقتك لشركة Jabil لأغراض التوظيف في المستقبل، ستم معالجة بياناتك الشخصية لمدة 6 (ستة) أشهر. بعد فترة الاحتفاظ بالبيانات، سيتم حذف بيانات مقدمي الطلبات بشكل دائم من نظام Jabil. يحق للمتقدم طلب حذف بياناته الشخصية في أي وقت.

8. الأمان

تستعين شركة Jabil بعدد من التدابير الفنية والمادية والأمنية التنظيمية لضمان سلامة بيانات المتقدم وسريتها وتوافرها، مع مراعاة طبيعة البيانات ونطاقها وسياقها والغرض من معالجتها والمخاطر التي تنطوي عليها. طبقت شركة Jabil تكنولوجيا أمنية لضمان حماية بيانات مقدمي الطلبات المخزنة من الوصول غير المصرح به أو الاستخدام غير السليم أو التعديل أو التدمير غير القانوني أو العرضي وفقدان البيانات العرضي. تواصل شركة Jabil تعزيز تدابيرها الأمنية مع كل ظهور لتكنولوجيا جديدة. لديك دور مهم يجب عليك أن تضطلع به لمساعدتنا في الحفاظ على أمن معلوماتك، والحفاظ على سرية كلمة مرورك في جميع الأوقات واستخدام التدابير الصحيحة لتسجيل الدخول والخروج من نظام التوظيف الخاص بشركة Jabil.

9. التحديثات التي تتم على إشعار الخصوصية هذا

نحتفظ بحقنا في تحديث إشعار الخصوصية في أي وقت، وسنقدم لك الإشعار الجديد للخصوصية عند إجراء أي تحديثات جوهرية عليه. ربما نخطرك أيضًا بطرق أخرى من وقت لآخر بأحدث المستجدات على معالجة معلوماتك الشخصية.

10. التواصل معنا

الجهة المتحكمة في بياناتك الشخصية هي شركة Jabil.

إذا كان لديك أسئلة بشأن إشعار الخصوصية أو ترغب في الاتصال بنا لأي سبب يتعلق بمعالجة بياناتنا الشخصية، يرجى التواصل معنا على العنوان: privacy@jabil.com

قامت شركة Jabil أيضًا بتعيين مسؤول عن حماية البيانات (DPO)، والذي يمكنك الاتصال به على النحو التالي:

- عن طريق البريد الإلكتروني: DPO.Jabil@twobirds.com.
- عن طريق البريد: Bird & Bird DPO Services SRI., Avenue Louise 235 b1, 1050 Brussels, Belgium