

## आवेदक गोपनीयता सूचना

आखरी अपडेट:

### 1. इस नोटिस में क्या शामिल है?

यह नोटिस बताता है कि Jabil Inc. या Jabil Inc. की सहायक कंपनी जिसके लिए आप आवेदन कर रहे हैं, जो निम्न में से एक है:

- Jabil Inc. की कई संबद्ध संस्थाएं हैं जो दुनिया भर में डेटा नियंत्रकों के रूप में कार्य करती हैं जो आपकी व्यक्तिगत जानकारी के लिए डेटा नियंत्रक के रूप में कार्य करेंगी। अपने क्षेत्राधिकार के लिए डेटा नियंत्रक पर अधिक जानकारी के लिए कृपया **हमारी वैश्विक संस्थाओं की सूची** (<https://www.jabil.com/contact/locations/list-of-global-entities.html>) की समीक्षा करें। आपकी व्यक्तिगत जानकारी के लिए जिम्मेदार Jabil इकाई के नाम और उस इकाई के उपयुक्त पते हेतु।

[(सामूहिक रूप से "Jabil", "हम", "हमे" या "हमारे") हमारे साथ रोजगार के लिए आपके आवेदन के संबंध में आपके व्यक्तिगत डेटा का उपयोग करते हैं। यह आपके डेटा सुरक्षा अधिकारों का भी वर्णन करता है, जिसमें Jabil द्वारा किए जाने वाले कुछ प्रसंस्करण पर आपत्ति जताने का अधिकार भी शामिल है। आपके अधिकारों के बारे में अधिक जानकारी और उनका कैसे अभ्यास करना है, "आपकी पसंद और अधिकार" अनुभाग में बताया गया है।

### 2. जब हम व्यक्तिगत डेटा एकत्र करते हैं तो हम आपको अतिरिक्त जानकारी भी प्रदान कर सकते हैं, जहां हमें लगता है कि प्रासंगिक और समय अनुसार जानकारी प्रदान करना सहायक होगा। हम कौन सा व्यक्तिगत डेटा एकत्र करते हैं (लागू कानूनों के तहत अनुमत सीमा तक)

- **व्यक्तिगत पहचान और संचार संबंधी जानकारी:** आपका नाम, घर का पता, फ़ोन नंबर; ईमेल पता; जन्म तिथि, लिंग, अप्रवासन की स्थिति, आपकी तस्वीरें और अन्य दृश्य चित्र और काम करने के लिए आपके अधिकार के बारे में जानकारी;
- **आवेदन संबंधी जानकारी:** बायोडाटा (CV), कवर लेटर, रोजगार इतिहास, शिक्षा इतिहास, योग्यता और कौशल, संदर्भ संपर्क जानकारी, स्थिति प्राथमिकताएं, स्थानांतरित होने की इच्छा, वांछित वेतन, रुचियां और आकांक्षाएं और पृष्ठभूमि स्क्रीनिंग जानकारी यदि प्रासंगिक हो (लागू कानूनों के तहत अनुमत सीमा तक); और
- **संवेदनशील जानकारी:** उदाहरण के लिए, आपके स्वास्थ्य और विकलांगता के बारे में जानकारी जहां हमें उचित समायोजन करने की आवश्यकता हो या समान अवसर निगरानी जानकारी, जिसमें आपके जातीय मूल, स्वास्थ्य और धर्म या विश्वास के बारे में जानकारी शामिल है (लागू कानूनों द्वारा अनुमत सीमा तक)।

हम इनमें से अधिकांश जानकारी सीधे आपसे एकत्र करते हैं। उदाहरण के लिए, हमारे एप्लिकेशन पोर्टल और CV से डेटा एकत्र किया जाता है; आपके साथ पत्राचार से; या साक्षात्कारों, बैठकों या अन्य आंकलनों के माध्यम से। हम अन्य लोगों (जैसे भर्तीकर्ता, रेफरल), आपके रेफरी या संगठनों (जैसे [LinkedIn, Xing, Angelist, Crunchbase और Dribbble से आपके बारे में कुछ संपर्क जानकारी, शिक्षा और कार्य अनुभव की जानकारी भी एकत्र करते हैं, यदि आप हमें अपने प्रोफ़ाइल से जोड़ना चुनते हैं]); जहां उपयुक्त हो, हम प्री-एम्प्लॉयमेंट स्क्रीनिंग प्रक्रिया (लागू कानूनों द्वारा अनुमत सीमा तक) के दौरान हमारे तृतीय-पक्ष पृष्ठभूमि स्क्रीनिंग प्रदाता से भी डेटा एकत्र करते हैं।

### 3. हम इस व्यक्तिगत डेटा को एकत्र, उपयोग और संग्रहीत क्यों करते हैं

हम नीचे बताए गए कारणों से आपका व्यक्तिगत डेटा एकत्र, उपयोग और संग्रहीत करते हैं।

- **जब आपके साथ रोज़गार अनुबंध करने के लिए Jabil के लिए यह आवश्यक हो:**
  - भर्ती पर सूचित निर्णय लेने और भूमिका के लिए अपनी उपयुक्तता का आंकलन करने हेतु;
  - रोज़गार लाभ और सेवाएं प्रदान करने हेतु;
  - आपके आवेदन के बारे में आपसे बातचीत करने के लिए, आपकी पूछताछ और नियत साक्षात्कार का जवाब देने हेतु;
  - जहां उपयुक्त हो, आवेदन प्रक्रिया में किए गए किसी भी सहमत खर्च के लिए आपको प्रतिपूर्ति करने हेतु।
- **जहां Jabil के वैध हितों के लिए आवश्यक हो, जैसा कि नीचे सूचीबद्ध है, और जहां हमारे हितों को आपके डेटा सुरक्षा अधिकारों द्वारा ओवरराइड नहीं किया जाता है और जहां लागू कानूनों द्वारा अनुमति दी जाती है:**
  - हमारी भर्ती प्रक्रिया और गतिविधियों में सुधार करने हेतु;
  - आपके द्वारा प्रदान किए गए विवरणों को सत्यापित करने हेतु और जहां लागू हो, पूर्व-रोज़गार पृष्ठभूमि की जाँच करें;
  - कानूनी दावों, अनुपालन, विनियामक, लेखापरीक्षण, जाँच और अनुशासनात्मक उद्देश्यों (कानूनी प्रक्रिया या मुकदमेबाज़ी के संबंध में ऐसी जानकारी के प्रकटीकरण सहित) और अन्य नैतिकता और अनुपालन रिपोर्टिंग आवश्यकताओं के संबंध में उपयोग सहित हमारे वैध व्यावसायिक हितों और कानूनी अधिकारों की रक्षा करना;
  - लागू कानूनों की अनुमति सहित कार्यबल की विविधता का विश्लेषण और निगरानी करने के लिए। इसमें, उदाहरण के लिए, समान अवसर रोज़गार कानूनों का अनुपालन शामिल है।

जहां हम व्यक्तिगत डेटा को इस आधार पर संसाधित करते हैं, तब - जैसा कि डेटा संरक्षण कानून द्वारा आवश्यक है - हमने अपने हितों का दस्तावेजीकरण करने के लिए एक संतुलन परीक्षण किया है, यह विचार करने के लिए कि प्रसंस्करण का व्यक्तियों पर क्या प्रभाव पड़ेगा और यह निर्धारित करने के लिए कि हो रही प्रक्रिया में व्यक्तियों के हित हमारे हितों से अधिक महत्वपूर्ण हैं या नहीं। आप नोटिस के अंत में संपर्क विवरण का उपयोग करके इस संतुलन परीक्षण के बारे में अधिक जानकारी हासिल कर सकते हैं।

- **कानूनी बाध्यता का पालन करना जहां आवश्यक हो।**
  - एक नियंत्रित समारोह में आपके कार्य के संबंध में आपकी फिटनेस और औचित्य का आंकलन करने हेतु, जहां उपयुक्त हो;
  - यूरोपीय संघ या सदस्य राज्य कानूनों के तहत कानूनी, विनियामक और अन्य आवश्यकताओं का पालन करने हेतु
- **जहां आपने सहमति दी है:**
  - Jabil में भविष्य के व्यवसाय के अवसरों के बारे में आपसे संपर्क करने हेतु। ऐसा डेटा देना स्वैच्छिक है और भर्ती प्रक्रिया में भाग लेने की संभावना को प्रभावित नहीं करता है।

जब तक कानून द्वारा आवश्यक न हो, व्यक्तिगत डेटा प्रदान करना स्वैच्छिक है, हालांकि, इसे प्रदान करने में विफलता आपको भर्ती में भाग लेने से रोक सकती है।

ऊपर वर्णित कुछ प्रक्रियाओं के लिए हम आपको अधिक विशिष्ट नोटिस प्रदान कर सकते हैं और यदि हमें आपकी सहमति की आवश्यकता होती है, तो हम आपका व्यक्तिगत डेटा एकत्र करते समय इसके लिए पूछेंगे।

#### 4. सत्यापन और पृष्ठभूमि की जाँच: जहां कानून द्वारा अनुमति है।

कुछ पदों के लिए और लागू कानूनों द्वारा अनुमत सीमा तक, आपके द्वारा प्रदान किए गए विवरणों (उदाहरण के लिए, आपकी पहचान, रोज़गार इतिहास, शैक्षणिक योग्यता और पेशेवर प्रमाणिकता के संबंध में) को सत्यापित करना और पूर्व-रोज़गार पृष्ठभूमि की जाँच करना (उदाहरण के लिए, पिछले आपराधिक दोषसिद्धि या वित्तीय स्थिति

के संबंध में) हमारे लिए आवश्यक होगा। जाँच का स्तर आपकी भूमिका पर निर्भर करेगा, विशेष रूप से कि क्या आप एक विनियमित भूमिका निभाएंगे और भर्ती प्रक्रिया में व्यावहारिक रूप से देर से एक चरण में आयोजित किया जाएगा और अक्सर आपके द्वारा पद के लिए चुने जाने के बाद ही आयोजित किया जाएगा। यदि आपका आवेदन सफल हो जाता है, तो हम इसमें शामिल जाँचों के बारे में और जानकारी प्रदान करेंगे और ऐसी जाँचों को पूरा करने से पहले आवश्यक सहमति प्राप्त करेंगे।

## 5. हम आपका व्यक्तिगत डेटा कैसे साझा करते हैं

व्यक्तिगत डेटा मुख्य रूप से हमारे मानव संसाधन, IT और वित्त और सुविधा विभागों के कर्मचारियों द्वारा संसाधित किया जाएगा। इसमें वैश्विक रूप से सभी Jabil इकाइयों के साथ आपका व्यक्तिगत डेटा साझा करना शामिल होगा (<https://www.jabil.com/contact/locations/list-of-global-entities.html>)।

आपका व्यक्तिगत डेटा भर्ती प्रक्रिया के भाग के रूप में Jabil के अनुबंध के तहत होस्टिंग, रखरखाव, प्रशासन और विश्लेषण सहित तकनीकी सेवाएं प्रदान करने वाली कंपनियों के साथ-साथ अन्य एजेंसियों के साथ साझा किया जाएगा। सामान्य भर्ती सेवाओं के लिए, हम तृतीय-पक्ष आवेदक ट्रेकिंग सिस्टम का उपयोग करते हैं। हम आपके व्यक्तिगत डेटा को तृतीय-पक्ष पृष्ठभूमि जाँच प्रदाता के साथ भी साझा करते हैं जहां कानून द्वारा अनुमति है।

कानून द्वारा अनिवार्य होने पर या लागू कानूनों के अनुपालन में हमारे वैध हितों की सुरक्षा के लिए आवश्यक होने पर आपका व्यक्तिगत डेटा सरकारी अधिकारियों और/या कानून प्रवर्तन अधिकारियों के साथ भी साझा किया जाएगा।

किसी Jabil व्यवसाय के बेचे जाने या किसी अन्य व्यवसाय के साथ एकीकृत होने की स्थिति में, आपका विवरण हमारे सलाहकारों और किसी भी संभावित खरीदार के सलाहकार के सामने प्रकट किया जा सकता है और व्यवसाय के नए मालिकों को दिया जाएगा।

इस घटना में कि आवेदक का डेटा यूरोपीय आर्थिक क्षेत्र के बाहर किसी ऐसे देश में एक संगठन को स्थानांतरित किया जाता है जो EU आयोग द्वारा पर्याप्तता निर्णय के अधीन नहीं है या लागू डेटा संरक्षण कानूनों द्वारा निर्धारित पर्याप्त माना जाता है, हम यह सुनिश्चित करने के लिए कदम उठाएंगे कि आपकी व्यक्तिगत जानकारी पर्याप्त रूप से सुरक्षित है (उदाहरण के लिए यूरोपीय संघ आयोग ने मानक संविदात्मक उपनियमों को मंजूरी दी, एक विक्रेता के प्रोसेसर बाध्यकारी कॉर्पोरेट नियम या लागू डेटा सुरक्षा कानूनों के तहत उपलब्ध ऐसे अन्य डेटा ट्रांसफर तंत्र पर भरोसा करके)। नीचे दिए गए संपर्क विवरण का उपयोग करके अनुरोध करने पर आपकी समीक्षा के लिए प्रासंगिक तंत्र की एक प्रति हासिल की जा सकती है।

यदि आप एक UK के निवासी हैं, तो जब भी हम आपके व्यक्तिगत डेटा को UK से बाहर किसी ऐसे क्षेत्र में स्थानांतरित करते हैं जो UK सरकार द्वारा एक पर्याप्तता निर्णय के अधीन नहीं है, तो हम UK डेटा संरक्षण कानून में निर्धारित आवश्यकताओं के साथ उचित सुरक्षा उपायों को लागू करके समान स्तर की सुरक्षा सुनिश्चित करते हैं, जैसे कि डेटा आयातक के साथ UK इंटरनेशनल डेटा ट्रांसफर एग्रीमेंट या EU के मानक संविदात्मक उपनियमों में UK के परिशिष्ट को लागू करना, दूसरों के बीच। आप नीचे दी गई संपर्क जानकारी का उपयोग करके अंतर्राष्ट्रीय स्थानांतरण के लिए उपयोग किए जाने वाले उपायों पर अधिक जानकारी का अनुरोध कर सकते हैं।

## 6. आपके विकल्प और अधिकार

आपके पास **Jabil** से अपने व्यक्तिगत डेटा की एक **कॉपी मांगने** का अधिकार है; Jabil आपके व्यक्तिगत डेटा को कैसे संसाधित करता है, इसके बारे में **विशिष्ट जानकारी प्राप्त करने के लिए**, आपके व्यक्तिगत डेटा को **सही करने, हटाने या प्रतिबंधित करने** के लिए; और **एक संरचित, मशीन पठनीय प्रारूप में आपके द्वारा प्रदान किया गया व्यक्तिगत डेटा हासिल करने के लिए**। इसके अतिरिक्त, आप कुछ परिस्थितियों में अपने व्यक्तिगत डेटा के संसाधन पर आपत्ति कर सकते हैं (विशेष रूप से, जहां हमें अनुबंध या अन्य कानूनी आवश्यकता को पूरा करने के लिए डेटा को संसाधित नहीं करना पड़ता है। जहां भी हमने आपकी सहमति मांगी है, आप किसी

भी समय वहां से सहमति वापस ले सकते हैं। यदि आप अपने डेटा को संसाधित करने के लिए Jabil से अपनी सहमति वापस लेने के लिए कहते हैं, तो यह उस समय पहले से हो चुकी किसी भी प्रक्रिया को प्रभावित नहीं करेगा।

ये **अधिकार सीमित हो सकते हैं**, उदाहरण के लिए यदि आपके अनुरोध को पूरा करने से किसी अन्य व्यक्ति के बारे में व्यक्तिगत डेटा प्रकट होता है या यदि आप हमसे ऐसी जानकारी को डिलीट करने के लिए कहते हैं जो हमारे लिए कानून द्वारा आवश्यक है या रखने के लिए बाध्यकारी वैध हित हैं। यदि आपकी अनसुलझी चिंताएं हैं, तो आपको डेटा सुरक्षा प्राधिकरण से **शिकायत करने का अधिकार** है। यदि आप UK में हैं, तो कृपया सूचना आयुक्त कार्यालय से संपर्क करें:

- फ़ोन नंबर: 0303 123 1113; या
- लाइव चैट करें: <https://ico.org.uk/make-a-complaint/>.
- EU के स्थानीय अधिकारी: [https://edpb.europa.eu/about-edpb/about-edpb/members\\_en](https://edpb.europa.eu/about-edpb/about-edpb/members_en)

जहां हम आपके साथ अपने अनुबंध को प्रभाव में लाने या अपने कानूनी दायित्वों का पालन करने के लिए व्यक्तिगत डेटा एकत्र करते हैं, यह अनिवार्य है और हम इस जानकारी के बिना रोज़गार संबंध का प्रबंधन करने में सक्षम नहीं होंगे। अन्य सभी मामलों में, अनुरोधित व्यक्तिगत डेटा का प्रावधान वैकल्पिक है, लेकिन यह कुछ कार्यक्रमों या प्रणालियों में भाग लेने की आपकी क्षमता को प्रभावित कर सकता है, जहां उन उद्देश्यों के लिए जानकारी की आवश्यकता होती है।

## 7. हम आपके व्यक्तिगत डेटा को कितने समय तक बनाए रखते हैं

**यदि आप सफल होते हैं:** हम आपके व्यक्तिगत डेटा को केवल तब तक बनाए रखेंगे जब तक कि हमें लागू कानून के अनुसार Jabil के वैध हित के लिए, भर्ती प्रक्रिया के उद्देश्यों के लिए और एक बार यह प्रक्रिया समाप्त हो जाने के बाद, उचित अवधि के लिए इसकी आवश्यकता है, ताकि आवेदन प्रक्रिया से जुड़े किसी भी कानूनी दावे से निपटने में सक्षम हो सकें। सफल आवेदकों के लिए भर्ती रिकॉर्ड आम तौर पर 6 साल या स्थानीय कानूनों के अनुसार रखे जाते हैं। इस अवधि के बाद, हम आपके व्यक्तिगत डेटा को डिलीट करने या इसे ऐसे रूप में रखने के लिए कदम उठाएंगे जो अब आपकी पहचान नहीं करता है। यदि आप Jabil कर्मचारी बन जाते हैं, तो आपके द्वारा प्रदान की जाने वाली प्रासंगिक व्यक्तिगत जानकारी आपकी कर्मचारी फ़ाइल का हिस्सा बन जाएगी और बाद में इसका उपयोग रोज़गार संबंधों के प्रबंधन के लिए हो सकता है।

कंपनी द्वारा आपके व्यक्तिगत डेटा के रखवाली के बारे में अतिरिक्त जानकारी के लिए, कृपया कंपनी की अवधारण अनुसूची से परामर्श लें जो Jabil वेब कॉर्पोरेट नीतियां पृष्ठ पर उपलब्ध है।

**यदि आप सफल नहीं होते हैं:** जिन आवेदकों ने सहमति दी है, उनके लिए Jabil हमारी भर्ती प्रणाली में निष्क्रियता के स्थानीय कानून – के आधार पर कानूनी रूप से आवश्यक होने पर 12 (बारह) महीने या – उससे कम समय के लिए आपकी अनुमति के साथ आपके व्यक्तिगत डेटा को बनाए रखेगा (यानी, आपके खाते में लॉग-इन नहीं होने के बाद) / प्रोफ़ाइल), भविष्य की भर्ती प्रक्रियाओं के लिए। हालांकि, यदि भविष्य में भर्ती उद्देश्यों के लिए Jabil को सहमति नहीं दी जाती है, तो आपके व्यक्तिगत डेटा को 6 (छह) महीनों के लिए संसाधित किया जाएगा। अवधारण अवधि के बाद आवेदक का डेटा Jabil के सिस्टम से पूरी तरह से डिलीट कर दिया जाएगा। एक आवेदक किसी भी समय अपनी व्यक्तिगत जानकारी को डिलीट करने का अनुरोध करने का हकदार है।

## 8. सुरक्षा

Jabil, आवेदक के डेटा की अखंडता, गोपनीयता और उपलब्धता को सुनिश्चित करने के लिए कई तकनीकी, भौतिक और संगठनात्मक सुरक्षा उपायों का उपयोग करता है, जिसमें शामिल प्रकृति, कार्यक्षेत्र, संदर्भ, उद्देश्यों और जोखिमों को ध्यान में रखा जाता है। Jabil ने संग्रहीत आवेदक के डेटा को अनधिकृत पहुंच, अनुचित उपयोग, परिवर्तन करने, गैरकानूनी या आकस्मिक बरबादी और आकस्मिक हानि से बचाने के लिए सुरक्षा तकनीकों को लागू किया है। नई तकनीक के उपलब्ध होते ही Jabil अपनी सुरक्षा प्रक्रियाओं को बढ़ाना जारी रखता है। अपनी जानकारी को सुरक्षित रखने, अपने पासवर्ड को हर समय गोपनीय रखने और Jabil की भर्ती प्रणाली में लॉग इन

और आउट करने के लिए सही प्रक्रिया का उपयोग करने में हमारी सहायता करने में आपकी महत्वपूर्ण भूमिका रही है।

## 9. इस गोपनीयता सूचना के अपडेट

हम किसी भी समय इस गोपनीयता नोटिस को अपडेट करने का अधिकार सुरक्षित रखते हैं और जब हम कोई महत्वपूर्ण अपडेट करते हैं तो हम आपको एक नई गोपनीयता सूचना प्रदान करेंगे। आपकी व्यक्तिगत जानकारी के प्रसंस्करण के बारे में हम आपको समय-समय पर अन्य तरीकों से भी सूचित कर सकते हैं।

## 10. संपर्क करें

आपके व्यक्तिगत डेटा के लिए डेटा नियंत्रक Jabil होगा।

यदि आपके पास इस गोपनीयता सूचना के बारे में प्रश्न हैं या हमारे व्यक्तिगत डेटा प्रसंस्करण के संबंध में किसी भी कारण से हमसे संपर्क करना चाहते हैं, तो कृपया हमसे यहां संपर्क करें: [Privacy@jabil.com](mailto:Privacy@jabil.com)

Jabil ने एक डेटा सुरक्षा अधिकारी (DPO) भी नियुक्त किया है, जिनसे निम्नानुसार संपर्क किया जा सकता है:

- ईमेल द्वारा: [DPO.Jabil@twobirds.com](mailto:DPO.Jabil@twobirds.com)।
- मेल से: बर्ड एंड बर्ड DPO सर्विसेज SRI., एवेन्यू लुईस 235 b1, 1050 ब्रसेल्स, बेल्जियम