

## 申请人隐私声明

上次更新：

### 1. 本声明涵盖哪些内容？

本声明介绍了您正在申请的作为如下实体之一的 Jabil Inc. 或 Jabil Inc. 子公司：

- **Jabil Inc.** 在世界各地有很多作为数据控制者的附属实体，这些实体是您的个人信息的数据控制者。有关您的司法管辖区内数据控制者的更多信息，请查阅 *我们的全球实体列表* (<https://www.jabil.com/contact/locations/list-of-global-entities.html>)，了解负责您的个人信息的 Jabil 实体的名称以及该实体的相应地址。

（统称“Jabil”、“我们”或“我们的”）如何使用您向我们申请工作时提供的个人数据。其中还介绍了您的数据保护权利，包括拒绝 Jabil 进行某些处理的权利。有关您的权利以及如何行使这些权利的更多信息可在“您的选择和权利”部分找到。

### 2. 在我们收集个人数据时，如果我们觉得及时提供相关信息会有帮助，我们还可能为您提供额外信息。我们收集哪些个人数据（在适用法律允许的范围内）

- **个人身份和通信信息：** 您的姓名、家庭地址、电话号码；电子邮件地址；出生日期、性别、移民身份、您的照片和其他视觉影像以及与您的工作权利有关的信息；
- **申请相关信息：** 简历 (CV)、求职信、工作经历、教育经历、资格和技能、推荐联系人信息、职位偏好、调动意愿、期望薪资、兴趣与理想和背景筛查信息（若相关）（在适用法律允许的范围内）；以及
- **敏感信息：**  
例如，我们做出任何合理调整所需的您的健康和残障相关信息，或平等机会监测信息，包括与您的种族起源、健康和宗教或信仰有关的信息（在适用法律允许的范围内）。

这些信息中的大部分为我们直接向您收集。例如，通过我们的申请门户网站和 CV 收集数据；从与您的往来信件收集数据；或者通过面试、会议或其他评估收集数据。我们还可能从其他人（例如招聘人员、推荐人）、您的介绍人或机构（例如 [LinkedIn、Xing、Angelist、Crunchbase 和 Dribbble，如果您选择使用个人资料与我们联系]）收集一些您的联系信息、教育和工作经历信息；适用情况下，我们还会在雇佣前背景筛查流程从第三方背景筛查提供商收集数据（在适用法律允许的范围内）。

### 3. 我们为何收集、使用和储存该个人数据

我们出于以下原因收集、使用和储存您的个人数据。

- **Jabil 与您签订就业合同需要的情况下：**
  - 为了做出明智的招聘决策并评估您是否适用于角色；
  - 为了提供就业福利和服务；
  - 为了与您沟通申请，回复您的咨询和安排面试；
  - 为了报销您在申请过程中产生的任何商定的费用（若适用）。

- **满足 Jabil 下列合法利益以及您的数据保护权利不会凌驾于我们的利益之上，且适用法律允许的情况下：**
  - 为了改进招聘流程和活动；
  - 为了核实您提供的详细信息以及在适用法律情况下执行雇佣前背景调查；
  - 为了保护我们的合法商业利益和合法权利，包括用于法律索赔、合规、监管、审计、调查和纪律处分目的（包括针对法律程序或诉讼披露此类信息）以及其他道德与合规报告要求；
  - 为了在适用法律允许的情况下分析和监测劳动力的多元化。例如，这包括遵守平等就业机会法律。

如果我们在此基础上处理个人数据，则根据数据保护法的要求，我们已经执行平衡测试以记录我们的利益，考虑处理会对个人造成什么影响并确定在进行处理时个人的利益是否会大于我们的利益。您可以使用本声明末尾的联系人详情获得有关该平衡测试的更多信息。

- **在履行法律义务需要的情况下。**
  - 为了评估您在从事受控职能方面是否**适合和适当**；
  - 为了遵守欧盟或成员国法律规定的法律、监管和其他要求
- **在您同意的情况下：**
  - 为了联系您告知 Jabil 未来工作机会。提供此类数据为自愿，不会影响参与招聘流程的可能性。

除非法律要求，否则提供个人数据为自愿，但是不提供可能导致您无法参加招聘。

对于上述一些处理，我们可能为您提供更详细的声明，如果我们需要您的同意，我们将在收集您的个人数据时征求您的同意。

#### **4. 验证和背景调查：在适用法律的情况下。**

对于特定职位，在适用法律允许的范围内，我们将需要核实您提供的详细信息（例如，与您的身份、工作经历、学历和职业资格证书有关）并执行雇佣前背景调查（例如，与之前的刑事犯罪或财务状况有关）。调查的程度取决于您的角色，尤其是您是否担任受监管角色，而且调查将在招聘流程中尽可能较晚的阶段进行，通常仅在选中您担任职位后进行。如果您的申请成功，我们将提供更多与所涉及的调查有关的信息，并在完成此类调查前获得必要的同意。

#### **5. 我们如何分享您的个人数据**

个人数据主要由我们人力资源部、IT 部和财务部以及设施部的员工处理。这将包括将您的个人数据分享给全球范围内的所有 Jabil 实体 (<https://www.jabil.com/contact/locations/list-of-global-entities.html>)。

您的个人数据将被分享给提供服务的公司，例如托管、维护、管理和分析等技术服务，还会分享给参与招聘流程与 Jabil 签订合同的其他机构。对于一般招聘服务，我们使用第三方申请人跟踪系统。在适用法律的情况下，我们还会与第三方背景调查提供者分享您的个人数据。

如果法律规定或者在根据适用法律保护我们的合法利益时需要这样做，则您的个人数据还会分享给政府机构和/或执法人员。

如果 Jabil 业务被出售或与其他业务整合，则您的详细信息可能会披露给我们的顾问和任何潜在购买者的顾问并将移交给业务的新所有者。

如果申请人数据以其他方式转移到欧洲经济区以外的某个国家的组织，而该国家不受欧盟委员会充分性决定的约束，或根据适用法律被认为具有充分性，则我们将采取措施确保您的个人信息得到充分保护（例如，通过欧盟委员会批准的标准合同条款，供应商的处理者约束性公司规则或依赖适用法律规定的可用此类其他数据传输机制）。使用下面的联系详情可应要求提供相关机制的副本供您查阅。

如果您是英国个人，则在我们将您的个人数据传输至英国境外不受英国政府充分性决定约束的地区时，我们会确保实施与英国数据保护法律所规定的要求一致的适当保护措施，为个人数据提供相似程度的保护，例如对数据进口商落实英国国际数据传输协议或欧盟标准合同条款英国增编等。您可以使用下面提供的联系信息索取与跨国传输所用措施有关的更多信息。

## 6. 您的选择和权利

您有权**请求 Jabil 提供一份您的个人数据副本；获取特定信息以了解 Jabil 如何处理您的个人数据；更正、删除或限制您的个人数据的处理；以及以结构化、机器可读的格式获取您提供的个人数据。**此外，在某些情况下，您可以**拒绝处理**您的个人数据（特别是我们不需要处理数据来满足合同或其他法律要求时）。在我们已经征求您同意的情况下，您可以随时**撤回同意**。如果您请求撤回对于 Jabil 处理您数据的同意，这不会影响此时已经发生的任何处理。

这些**权利可能受到限制**，例如，满足您的请求会披露其他人的个人数据，或者您要求我们删除的信息是法律要求我们保留或我们有极具说服力的合法利益需要保留的信息。如果您有未解决的问题，您**有权向数据保护机构投诉**。如果您位于英国，请联系信息专员办公室：

- 电话号码：0303 123 1113；或
- 在线聊天：<https://ico.org.uk/make-a-complaint/>。
- 欧盟地方当局：[https://edpb.europa.eu/about-edpb/about-edpb/members\\_en](https://edpb.europa.eu/about-edpb/about-edpb/members_en)

当我们收集个人数据以便与您签订合同或履行法律义务时，提供个人数据是强制要求，如果没有该信息，我们将无法管理雇佣关系。在所有其他情况下，提供请求的个人数据是可选要求，但这可能影响您能否参与需要这些信息的某些计划或系统。

## 7. 我们会将您的个人数据保留多久

**如果您的申请成功：**我们仅会将您的个人数据保留依据适用法律实现 Jabil 合法利益所需的时间长度，并且保留的数据只会用于招聘流程，该流程结束后，数据还会保留一段时间以便能够处理与申请流程有关的任何法律索赔。成功申请人的招聘记录通常会保留 6 年或保留当地法律要求的期限。在该期限后，我们将采取措施删除您的个人数据或以不再能识别您身份的形式保留该数据。如果您成为 Jabil 员工，则您提供的相关个人信息将成为员工档案的一部分，以后可能用于管理雇佣关系。

有关公司保留您的个人数据的更多信息，请查阅公司的保留时间表，该时间表可在 Jabil 公司政策网页找到。

**如果您的申请未成功：** 对于授予同意的申请人，在获得您的许可后，Jabil 自您在我们的招聘系统中不活动（即您不再登录帐户/个人资料后）起，将您的个人数据保留 12（十二）个月以供未来招聘流程使用，如果当地法律规定更短的时间，则保留更短的时间。但是，如果您不同意 Jabil 将您的个人数据用于未来招聘，则您的个人数据将保留 6（六）个月。保留期过后，申请人数据将从 Jabil 系统彻底删除。申请人有权随时请求删除其个人信息。

## 8. 安全

Jabil 采用大量技术、物理和组织安全措施来确保申请人数据的完整性、机密性和可用性，同时考虑到性质、范围、背景、目的和涉及的风险。Jabil 已实施安全技术，以保护存储的申请人数据免受未经授权的访问、不当使用、更改、非法或意外破坏和意外丢失。Jabil 将随着新技术的出现继续加强其安全程序。您在协助我们保护您的信息安全、始终对您的密码保密以及使用正确的程序登录和退出 Jabil 招聘系统方面发挥着重要作用。

## 9. 本隐私声明的更新

我们保留随时更新本隐私声明的权利，当我们做出实质性更新时，将为您提供新的隐私声明。我们还可能不时以其他方式通知您个人信息处理情况。

## 10. 联系我们

您的个人数据的数据控制者将是 Jabil。

如果您对本隐私声明有任何疑问或者出于与个人数据处理有关的任何理由想要联系我们，请发送电子邮件至：[privacy@jabil.com](mailto:privacy@jabil.com)

Jabil 也已经任命数据保护官 (DPO)，其联系方式如下：

- 电子邮件：[DPO.Jabil@twobirds.com](mailto:DPO.Jabil@twobirds.com)。
- 邮件：Bird & Bird DPO Services SRI., Avenue Louise 235 b1, 1050 Brussels, Belgium