

A background image showing the silhouettes of several people in a meeting or office setting, overlaid on a dark blue background with a large, light blue stylized 'X' graphic on the left side.

KODEKS POSTĘPOWANIA DOSTAWCY

Przegląd

Firma Jabil stawia sobie za cel etyczne postępowanie w biznesie i stosowanie najwyższych standardów odpowiedzialności społecznej i środowiskowej. Firma Jabil oczekuje od swoich dostawców, że również będą realizować ten cel, przestrzegając Kodeksu postępowania dostawcy firmy Jabil („Kodeks”) i szkoląc swoich pracowników w zakresie zasad i wartości zawartych w Kodeksie. Do dostawców firmy Jabil zaliczają się wszystkie podmioty dostarczające towary lub usługi do firmy Jabil lub w jej imieniu. W niniejszym Kodeksie określone są główne oczekiwania firmy Jabil wobec jej dostawców, dotyczące praw pracownika i człowieka, ochrony środowiska, odpowiedzialności etycznej i systemów zarządzania. Firma Jabil oczekuje od swoich dostawców przestrzegania niniejszego Kodeksu oraz wszelkich właściwych przepisów ustawowych i wykonawczych.

Jako Kodeks postępowania dostawcy dla siebie i swoich dostawców firma Jabil przyjęła [Kodeks postępowania RBA](#) (Responsible Business Alliance – Sojusz na rzecz Odpowiedzialnego Biznesu) (poprzednio Electronics Industry Citizenship Coalition – Koalicja Obywatelska Przemysłu Elektronicznego). Firma Jabil oczekuje, że jej dostawcy będą działać zgodnie z Kodeksem postępowania dostawcy firmy Jabil oraz Kodeksem postępowania RBA, które obejmują przepisy dotyczące odpowiedzialnego zarządzania w zakresie pracy, zdrowia i bezpieczeństwa, środowiska oraz etyki. Oprócz zgodności z Kodeksem postępowania RBA, ten Kodeks obejmuje dodatkowe standardy i oczekiwania, które są wymagane od dostawców firmy Jabil. Z Kodeksem postępowania RBA można zapoznać się na stronie internetowej RBA pod adresem responsiblebusiness.org/code-of-conduct/, gdzie jest on udostępniony w wielu językach.



OBOWIĄZKI DOSTAWCÓW FIRMY JABIL

A. PRAWA PRACOWNIKA I CZŁOWIEKA

Firma Jabil uważa, że w miejscu pracy, w całym łańcuchu dostaw, wszyscy pracownicy powinni być traktowani w sposób godny, sprawiedliwy i etyczny. Od dostawców firmy Jabil oczekuje się, że będą podzielać to zaangażowanie na rzecz praw człowieka.

1) Zakaz dyskryminacji

W ramach rekrutacji ani żadnych innych praktyk związanych z zatrudnieniem dostawcy nie mogą dopuszczać się dyskryminacji wobec jakichkolwiek pracowników ze względu na rasę, religię, praktyki religijne, wyznanie, kolor, narodowość, płeć, orientację seksualną (w tym tożsamość płciową), status matrymonialny, wiek, niepełnosprawność fizyczną lub psychiczną, stan zdrowia, informacje genetyczne, pochodzenie, status weterana lub jakiejkolwiek inne cechy chronione prawem. Dostawcy nie mogą wymagać badań medycznych, w tym testów ciążowych, chyba że takie badania wymagane są na podstawie przepisów ustawowych lub wykonawczych ze względów bezpieczeństwa.

2) Zakaz napastowania

Dostawcy mają obowiązek traktowania wszystkich pracowników w sposób humanitarny i z szacunkiem oraz zobowiązują się do zapewnienia miejsca pracy wolnego od napastowania. Dostawcy nie mogą stosować wobec pracowników kar cielesnych ani poddawać ich napastowaniu fizycznemu, seksualnemu, psychologicznemu lub słownemu. Dostawcy nie mogą stosować wobec pracowników gróźb kar pieniężnych jako środka dyscyplinarnego.

3) Praca dzieci

Dostawcom nie wolno zatrudniać dzieci w produkcji. W razie braku przepisów lokalnych dostawcy nie zatrudniają pracowników w wieku poniżej 15 lat. Ponadto od pracowników w wieku poniżej 18 lat nie wymaga się wykonywania pracy mogącej zagrozić ich zdrowiu lub bezpieczeństwu, w tym pracy na nocnej zmianie lub w nadgodzinach.

4) Praca przymusowa i handel ludźmi

Dostawcy nie mogą angażować się w żadne formy pracy niewolniczej, przymusowej, wymuszonej lub pracy więźniów. Dostawcy nie mogą angażować się w handel ludźmi ani w żadne formy pracy niedobrowolnej, w tym m.in. w transport, rekrutację i zatrudnianie osób fizycznych przy użyciu gróźb, oszustw, uprowadzenia lub płatności na rzecz jakiegokolwiek osoby fizycznej mającej kontrolę nad inną osobą fizyczną w celu eksploatacji lub wykorzystania.

Dostawcy mają obowiązek zagwarantowania pracownikom dostępu do wydanych przez rządy dokumentów identyfikacyjnych oraz dokumentów zatrudnienia i podróży. Dostawcy nie mogą wymagać od pracowników depozytów pieniężnych w zamian za dostęp do takich dokumentów. Pracownicy muszą mieć możliwość rezygnacji z zatrudnienia zgodnie z lokalnymi i krajowymi przepisami dotyczącymi zatrudnienia.

5) Zewnętrzne agencje pracy

Dostawcy mają obowiązek zagwarantowania, że zewnętrzne agencje pracy przestrzegają przepisów niniejszego Kodeksu postępowania dostawcy oraz wymogów prawnych; są też odpowiedzialni za pokrycie wszystkich opłat i wydatków związanych z rekrutacją. W razie stwierdzenia, że takie opłaty zostały pokryte przez pracowników, muszą one zostać im zwrócone.



6) Wynagrodzenia, świadczenia i godziny pracy

Dostawcy mają obowiązek przestrzegania wszystkich właściwych przepisów dotyczących wynagrodzeń, w tym dotyczących płacy minimalnej, nadgodzin i przewidzianych prawem świadczeń. Dostawcy mają obowiązek wynagradzania pracownikom pracy w nadgodzinach po stawkach wyższych niż standardowe stawki godzinowe. Wszystkim pracownikom należy zapewnić pisemną informację o ich warunkach zatrudnienia w zrozumiałym dla nich języku. Dostawcom nie zezwala się na obniżanie wynagrodzeń w charakterze środka dyscyplinarnego, a ponadto żadne potrącenia, których nie przewidują przepisy krajowe lub lokalne, nie są dozwolone bez wyraźnej, pisemnej zgody zainteresowanego pracownika. Wszelka praca tymczasowa lub w ramach outsourcingu odbywa się w granicach określonych przepisami lokalnymi.

Tydzień pracy ma nie więcej niż 60 godzin, włącznie z nadgodzinami, z wyjątkiem sytuacji nagłych i nietypowych. Na każde siedem dni pracownikom należy pozwolić na przynajmniej jeden dzień wolny. Dostawcy mają obowiązek przestrzegania wszystkich właściwych przepisów ustawowych i wykonawczych dotyczących godzin pracy oraz dni wolnych. Wszelka praca w nadgodzinach musi być dobrowolna.

7) Wolność zrzeszania się

Dostawcy mają obowiązek respektowania prawa wszystkich pracowników do zrzeszania się z innymi, tworzenia organizacji i dołączania do organizacji własnego wyboru (lub wstrzymywania się przed dołączeniem do nich), a także do prowadzenia negocjacji zbiorowych, bez obawy przed interwencją, dyskryminacją, represjami lub napastowaniem.



B. ZDROWIE I BEZPIECZEŃSTWO

Od dostawców oczekuje się zapewnienia pracownikom bezpiecznego i zdrowego miejsca pracy. Dostawcy mają obowiązek podejmowania proaktywnych środków minimalizujących występowanie urazów i chorób związanych z pracą przez uwzględnianie w swojej działalności praktyk ostrożnego zarządzania w dziedzinie zdrowia i bezpieczeństwa.

1) Bezpieczeństwo i higiena pracy

Dostawcy mają obowiązek określenia zagrożeń dla bezpieczeństwa i higieny pracy, ich oceny i zarządzania nimi poprzez należyte projektowe, techniczne i administracyjne środki kontroli, konserwację zapobiegawczą i szkolenia w zakresie bezpieczeństwa.

2) Środowisko, pozwolenia środowiskowe i sprawozdania

W swojej działalności dostawcy dążą do przestrzegania zasad zrównoważonego rozwoju. Od dostawców oczekuje się przestrzegania wszystkich właściwych przepisów ustawowych i wykonawczych w zakresie ochrony środowiska, materiałów niebezpiecznych, emisji do atmosfery, odpadów oraz zrzutów ścieków, w tym produkcji takich materiałów, ich transportu, przechowywania, unieszkodliwiania i uwalniania do środowiska.

Dostawca ma obowiązek uzyskania, utrzymania i zapewnienia aktualności wszystkich wymaganych pozwoleń środowiskowych i rejestracji oraz wywiązywania się z wymogów w zakresie działalności i sprawozdawczości przewidzianych w takich pozwoleniach.

3) Warunki życia i pracy

Dostawcy mają obowiązek zapewnienia pracownikom odpowiednio dostępnych instalacji sanitarnych, wody pitnej oraz odpowiadającego standardom sanitarnym wyposażenia umożliwiającego przygotowanie, przechowywanie i spożycie żywności. Zakwaterowanie dla pracowników zapewniane przez dostawcę lub stronę trzecią musi być utrzymywane w stanie czystym i bezpiecznym oraz musi być w nim zapewniona wystarczająca przestrzeń życiowa.

4) Komunikacja w sprawie zdrowia i bezpieczeństwa

Dostawcy mają obowiązek zapewnienia pracownikom odpowiedniej informacji i szkolenia w zakresie zdrowia i bezpieczeństwa w miejscu pracy w ich podstawowym języku. Informacje dotyczące zdrowia i bezpieczeństwa umieszcza się w zakładzie w sposób widoczny. Pracowników należy zachęcać do zgłaszania obaw dotyczących bezpieczeństwa.





C. ETYKA

Firma Jabil oczekuje od dostawców postępowania w biznesie w sposób uczciwy i etyczny we wszystkich aspektach, włącznie z zaopatrzeniem, relacjami i działalnością operacyjną.

1) Odpowiedzialne zaopatrzenie w materiały

Dostawcy mają obowiązek wykazania należytej staranności w odniesieniu do materiałów w swoich łańcuchach dostaw, w tym opracowania polityk i procedur identyfikacji odnośnych zagrożeń i podejmowania niezbędnych właściwych kroków w celu przeciwdziałania im. Od dostawców oczekuje się dostarczania materiałów i produktów nieobciążonych konfliktami. W związku z tym dostawcy mają obowiązek zachowania należytej staranności w celu odpowiedniego zapewnienia, że ich produkty nie służą bezpośredniemu lub pośredniemu finansowaniu grup zbrojnych oraz że nie przynoszą korzyści takim grupom, a także aby nie że nie przyczyniają się do poważnych naruszeń praw człowieka bądź poważnych zagrożeń dla zdrowia i życia oraz niekorzystnych oddziaływań na środowisko.

2) Zgodność z zasadami handlu i kontrola eksportu

Od dostawców oczekuje się przestrzegania wszystkich właściwych przepisów w zakresie handlu, a także wszystkich właściwych uregulowań dotyczących eksportu, reeksportu i importu odnoszących się do krajów, w których prowadzą działalność. Dostawcy nie powinni uczestniczyć w międzynarodowych bojkotach, które nie zostały usankcjonowane przez rząd Stanów Zjednoczonych ani przez właściwe przepisy.

Dostawcy nie mogą w sposób bezpośredni ani pośredni dostarczać żadnych towarów ani usług pochodzących z krajów lub od osób bądź podmiotów podlegających amerykańskim i innym regionalnym jednostronnym i wielostronnym uregulowaniom ograniczającym obrót handlowy z określonymi zagranicznymi podmiotami, osobami lub krajami (często określanymi mianem podmiotów odrzuconych, zablokowanych i/lub objętych restrykcjami). Dostawcy mają obowiązek wdrożenia praktyk należytej staranności i zgodności w celu kontrolowania swoich pracowników, klientów, dostawców, agentów i innych partnerów biznesowych, w tym wszystkich stron każdej transakcji, takich jak banki, towarzystwa ubezpieczeniowe, firmy transportowe i spedycyjne, z myślą o zagwarantowaniu zgodności z właściwymi przepisami ustawowymi i wykonawczymi dotyczącymi embarga i sankcji.

Dostawcy współpracujący z rządem USA mają obowiązek zapoznania się ze standardami postępowania biznesowego dla podmiotów świadczących na rzecz firmy Jabil usługi w zakresie obronności, kosmonautyki i lotnictwa. <https://www.jabil.com/solutions/by-industry/enterprise/defense-and-aerospace/supplier/standards-of-business-conduct.html>

3) Prywatność

Dostawcy zobowiązują się do spełnienia uzasadnionych oczekiwań dotyczących prywatności danych osobowych każdej osoby, z którą prowadzą interesy, w tym dostawców, klientów, konsumentów i pracowników. Gromadząc, przechowując, przetwarzając, przesyłając i udostępniając dane osobowe, dostawcy mają obowiązek przestrzegania wymogów przepisów ustawowych i wykonawczych dotyczących prywatności i bezpieczeństwa informacji.

4) Rzetelność biznesowa

Dostawcy mają obowiązek przestrzegania najwyższych standardów rzetelności we wszystkich transakcjach biznesowych. Nie mogą angażować się w przekupstwo, korupcję, wymuszenia ani defraudacje w celu uzyskania niesprawiedliwej lub nienależytej korzyści. Dostawcy muszą przestrzegać wszystkich obowiązujących praw i przepisów antykorupcyjnych krajów, w których prowadzą działalność, w tym wszelkich przepisów zapobiegających przekupstwu i korupcji oraz konwencji międzynarodowych. Ponadto dostawcy odpowiadają również za zagwarantowanie, że każda strona trzecia, którą angażują, zgadza się przestrzegać standardów rzetelności biznesowej nie mniej rygorystycznych niż standardy określone w niniejszym Kodeksie.



5) Upominki i przysługi

Dostawcy powinni unikać przekazywania pracownikom firmy Jabil lub otrzymywania od nich upominków, ponieważ w określonych okolicznościach nawet upominki przekazane w dobrej wierze mogą zostać uznane za łapówki lub powodować konflikt interesów. Nie należy oferować upominków ani rozrywek w terminie bliskim podjęcia ważnej decyzji biznesowej ani w celu uzyskania specjalnego traktowania. Gotówka oraz jej ekwiwalenty (np. karty podarunkowe) nigdy nie są dopuszczalne. Wszelkie takie upominki muszą być zgodne z politykami firmy Jabil. Zobacz [Kodeks postępowania firmy Jabil](#).

6) Nieodpowiednie płatności

Łapówki i podobne płatności są całkowicie zakazane. Płatności takie są zakazane nawet w przypadkach, gdy mogą na nie pozwalać przepisy lokalne.

7) Konflikt interesów

Dostawcy mają obowiązek unikania rzeczywistych czy nawet pozornych konfliktów interesów z formą Jabil. Dostawcy nie mogą prowadzić interesów bezpośrednio z żadnym pracownikiem firmy Jabil, którego małżonek, konkubent lub inny członek rodziny lub osoba mu bliska posiada istotny udział finansowy w firmie dostawcy. W trakcie negocjacji umowy dostawcy lub wypełniania obowiązków dostawcy wobec firmy Jabil zakazana jest również bezpośrednia współpraca z małżonkiem dostawcy, jego konkubentem lub innym członkiem rodziny bądź osobą mu bliską, jeśli osoba taka jest zatrudniona przez firmę Jabil.

8) Wykorzystywanie informacji poufnych

Dostawcy mają obowiązek unikania ujawniania jakichkolwiek uzyskanych przez siebie informacji niejawnych dotyczących papierów wartościowych firmy Jabil lub innej firmy, które to ujawnienie mogłoby mieć wpływ na decyzje inwestorów dotyczące kupna lub sprzedaży takich papierów wartościowych, a także powinni unikać wykorzystywania informacji poufnych polegającego na wstrzymaniu się od kupna lub sprzedaży takich papierów wartościowych, jeśli znajdują się w posiadaniu takich informacji.

9) Dokumentacja biznesowa

Dostawcy mają obowiązek precyzyjnego i uczciwego rejestrowania oraz przekazywania odpowiednim podmiotom wszelkich informacji biznesowych odnoszących się do zatrudnienia, zdrowia i bezpieczeństwa oraz praktyk w zakresie ochrony środowiska, a także przestrzegania wszystkich właściwych przepisów dotyczących sporządzania i dokładności odpowiednich sprawozdań.

10) Ochrona własności intelektualnej

Dostawcy przestrzegają praw własności intelektualnej oraz chronią informacje firmy Jabil i stron trzecich.



C. SYSTEMY ZARZĄDZANIA

Dostawcy mają obowiązek ustanowienia systemu zarządzania zgodnością z elementami niniejszego Kodeksu i przepisami prawa, identyfikacji odnośnego ryzyka operacyjnego i zapobiegania mu oraz ułatwiania stałego doskonalenia. Dostawca ma obowiązek wskazania przedstawicieli firmy odpowiedzialnych za zapewnienie wdrożenia i okresowych przeglądów systemu zarządzania. Dostawcy mają obowiązek prowadzenia odpowiednich dokumentów i rejestrów w celu zagwarantowania zgodności z przepisami.

D. ZGŁASZANIE OBAW

Dostawca ma obowiązek zapewnienia anonimowego mechanizmu umożliwiającego pracownikom, przedstawicielom i podwykonawcom składanie skarg. Dostawca ma obowiązek ochrony poufności sygnalistów i zapobiegania represjom wobec nich.

Każdy dostawca posiadający wiedzę o ewentualnym naruszeniu lub podejrzewający nieetyczne lub nielegalne zachowanie naruszające, jego zdaniem, niniejszy Kodeks, może skontaktować się z [infolinią firmy Jabil ds. rzetelności](#).