

ПОВІДОМЛЕННЯ ПРО КОНФІДЕНЦІЙНІСТЬ ДЛЯ ПРЕТЕНДЕНТА

Останнє оновлення:

1. Про що йдеться в цьому повідомленні

У цьому повідомленні описано, як Jabil Inc. або дочірня компанія Jabil Inc., до якої ви подаєте заяву, а саме:

- до дочірньої компанії, яка є частиною великої мережі афілійованих компаній Jabil Inc., що діють як контролери даних у всьому світі й будуть діяти як контролер даних у розрізі вашої особистої інформації (додаткову інформацію про контролера даних для вашої юрисдикції див. в **списку наших міжнародних філій за посиланням <https://www.jabil.com/contact/locations/list-of-global-entities.html>**, а також дізнайтеся назву філії Jabil, відповідальну за вашу особисту інформацію, і відповідну адресу цієї філії),

(тут і далі разом — Jabil, **ми, нас, наш** та інші похідні від цих займенників) використовує ваші особисті дані у зв'язку з вашою заявою про прийняття на роботу до нашої компанії. У ньому також описано ваші права на захист даних, зокрема право заперечувати проти певної обробки, яку здійснює Jabil. Додаткову інформацію про ваші права й способи їх реалізації наведено в розділі «Ваш вибір і права».

2. Ми також можемо своєчасно надавати вам актуальну інформацію, коли збираємо особисті дані, якщо, на нашу думку, вона була б корисною. Які особисті дані ми збираємо (у межах, дозволених чинним законодавством)

- **Особиста ідентифікаційна й комунікаційна інформація:** ваше ім'я, домашня адреса, номер телефону; адреса електронної пошти; дата народження, стать, імміграційний статус, фотографії та інші візуальні зображення з вами, а також інформація про ваше право на роботу.
- **Інформація, пов'язана з програмою:** біографічні дані (CV), супровідний лист, досвід роботи, освіта, кваліфікація і навички, довідкова контактна інформація, уподобання щодо посади, готовність до переїзду, бажана заробітна плата, інтереси й прагнення та інформація на основі перевірки анкетних даних, якщо це необхідно (у межах, дозволених чинним законодавством).
- **Конфіденційна інформація:** наприклад, інформація про ваше здоров'я чи інвалідність, у яку нам необхідно внести будь-які обґрунтовані корективи, або інформація про моніторинг надання рівних можливостей, зокрема інформація про ваше етнічне походження, здоров'я і релігію або переконання (у межах, дозволених чинним законодавством).

Ми збираємо більшу частину цієї інформації безпосередньо від вас. Наприклад, дані збираються через наш портал для подання заяв, з резюме, з листування з вами або на співбесідах, зустрічах чи інших оцінюваннях. Ми також збираємо деяку контактну інформацію, інформацію про освіту й досвід роботи від інших людей (наприклад, від фахівців із набору персоналу чи осіб, що надали рекомендації), ваших поручителів або організацій (наприклад, від LinkedIn, Xing, Angelist, Crunchbase і Dribbble, якщо ви вирішите надати нам інформацію про свої профілі). Якщо можливо, ми також збираємо дані від нашого стороннього постачальника послуг перевірки анкетних даних під час процесу перевірки перед працевлаштуванням (у межах, дозволених чинним законодавством).

3. Чому ми збираємо, використовуємо й зберігаємо ці особисті дані

Ми збираємо, використовуємо й зберігаємо ваші особисті дані з викладених нижче причин.

- **Якщо це необхідно компанії Jabil для укладення трудового договору з вами:**
 - щоб приймати обґрунтовані рішення щодо наймання та оцінювати вашу придатність для роботи на цій посаді;
 - щоб запропонувати пільги й послуги у зв'язку з працевлаштуванням;
 - щоб спілкуватися з вами щодо вашої заяви, відповідати на ваші запити й призначати співбесіди;
 - щоб відшкодувати вам будь-які узгоджені витрати, понесені під час подання заяви, де це можливо.

- **Якщо це необхідно в законних інтересах Jabil, перерахованих нижче, і ваші права на захист даних не превалюють над нашими інтересами, а також якщо це дозволено чинним законодавством:**
 - щоб поліпшити наш процес наймання і пов'язані з цим заходи;
 - щоб перевірити надані вами дані та, де це можливо, провести перевірку анкетних даних перед працевлаштуванням;
 - щоб захистити наші законні ділові інтереси й законні права, зокрема підкріпити використання у зв'язку з юридичними претензіями, забезпеченням нормативно-правової відповідності, а також для регулятивних, аудиторських, слідчих і дисциплінарних цілей (зокрема розголошення такої інформації у зв'язку з юридичним процесом або судовим процесом) та іншими вимогами щодо етики й звітності в розрізі нормативно-правової відповідності;
 - щоб аналізувати й контролювати розмаїття трудових ресурсів, якщо це дозволено чинним законодавством. Це включає, наприклад, дотримання законів про рівні можливості у сфері зайнятості.

Коли ми обробляємо особисті дані на цьому підґрунті, на вимогу закону про захист даних ми проводимо тестування балансу інтересів, щоб задокументувати наші інтереси, розглянути вплив, який обробка чинитиме на фізичних осіб, і визначити, чи інтереси фізичних осіб переважають наші інтереси під час обробки. Додаткову інформацію про це тестування балансу інтересів можна отримати, використовуючи контактні дані в кінці цього повідомлення.

- **Якщо необхідно дотримуватися юридичного зобов'язання:**
 - щоб оцінити вашу придатність і прийнятність у зв'язку з вашим залученням до контрольованого підрозділу, де це можливо;
 - щоб дотримуватися юридичних, нормативних та інших вимог відповідно до законодавства ЄС або держави-члена.

- **Якщо ви надали згоду:**
 - щоб зв'язатися з вами щодо майбутніх кар'єрних можливостей у Jabil (надання таких даних є добровільним і не впливає на можливість участі в процесі наймання).

Якщо цього не вимагає закон, надання особистих даних є добровільним, однак їх ненадання може завадити вашому найманню.

Ми можемо надати вам більш конкретні повідомлення щодо деякої описаної вище обробки. Якщо нам знадобиться ваша згода, ми попросимо її надати під час збору ваших особистих даних.

4. Перевірки достовірності наданої інформації і анкетних даних (якщо дозволено законодавством)

Для певних посад і в межах, дозволених чинним законодавством, нам буде необхідно перевірити надані вами дані (наприклад, щодо вашої особистості, досвіду роботи, академічної кваліфікації та професійних повноважень) і анкетні дані перед прийняттям на роботу (наприклад, щодо попередніх судимостей або фінансового стану). Рівень перевірок залежатиме від вашої посади, зокрема від того, чи займатимете ви підконтрольну посаду, і проводитимуться вони на такому пізньому етапі, на якому це можливо практично в процесі наймання, і часто тільки після того, як вас буде обрано на цю посаду. Якщо вашу заяву буде прийнято, ми надамо додаткову інформацію про пов'язані перевірки й, перш ніж їх проводити, отримаємо необхідну згоду.

5. Як ми розкриваємо ваші особисті дані

Особисті дані насамперед оброблятимуть співробітники наших відділів кадрів, IT-відділів і фінансових відділів, а також відділів на об'єктах. Це включатиме розкриття ваших особистих даних усім філіям Jabil у всьому світі (<https://www.jabil.com/contact/locations/list-of-global-entities.html>).

Ваші особисті дані буде передано компаніям, що надають послуги, як-от технологічні послуги, зокрема хостинг, обслуговування, адміністрування і аналіз, а також іншим установам за контрактом із Jabil у межах процесу наймання персоналу. Для послуг із наймання загального характеру ми використовуємо сторонню систему відстеження претендентів. Ми також надаємо ваші особисті дані сторонньому постачальнику послуг перевірки особистих даних, якщо це дозволяє законодавство.

Ваші особисті дані також буде передано державним органам і (або) працівникам правоохоронних органів, якщо це передбачає закон або необхідно для захисту наших законних інтересів відповідно до чинного законодавства.

Якщо компанію Jabil буде продано або інтегровано з іншою компанією, ваші дані може бути розкрито нашим радникам і будь-якому потенційному раднику покупця та буде передано новим власникам компанії.

Якщо дані претендента в інший спосіб передаватимуться за межі Європейської економічної зони організації в країні, яка не підпадає під дію рішення Комісії ЄС про достатність заходів або вважається країною, що вживає достатніх заходів згідно з чинним законодавством про захист даних, ми вживатимемо заходів для належного захисту вашої особистої інформації (наприклад, за допомогою Стандартних договірних положень, затверджених Комісією ЄС, обов'язкових корпоративних правил обробника, що застосовує постачальник, або покладаючись на інші механізми передачі даних, доступні відповідно до чинного законодавства про захист даних). Копію документа з описом відповідного механізму можна отримати, надіславши запит за контактними даними нижче.

Якщо ви є фізичною особою з Великої Британії, щоразу, коли ми передаватимемо ваші особисті дані з Великої Британії на територію, яка не підпадає під дію рішення уряду Великої Британії про достатність заходів, ми забезпечимо аналогічний ступінь захисту, надаючи їй відповідні гарантії з огляду на вимоги, викладені в законодавстві про захист даних Великої Британії, наприклад застосовуючи Міжнародну угоду про передавання

даних Великої Британії або Додаток Великої Британії до Стандартних договірних положень ЄС, укладені серед інших з імпортером даних. Можна надіслати запит щодо отримання додаткової інформації про заходи, що застосовують для передавання на міжнародному рівні, використовуючи наведену нижче контактну інформацію.

6. Ваш вибір і права

Ви маєте право **попросити Jabil надати копію** ваших особистих даних, **отримати конкретну інформацію** про те, як Jabil обробляє ваші особисті дані, **виправити** чи **видалити** ваші особисті дані або **обмежити** їх обробку й **отримати особисті дані, які ви надаєте, у структурованому форматі, який зможе розпізнати машина**. Крім того, за певних обставин (зокрема, коли нам не потрібно обробляти дані для задоволення договірних чи інших юридичних вимог) ви можете **заперечувати проти обробки** ваших особистих даних. Якщо ми просили вашої згоди, ви можете **відкликати її** в будь-який час. Якщо ви попросите відкликати свою згоду на обробку ваших даних, надану Jabil, це не вплине на будь-яку обробку, яка вже відбулася на той час.

Ці права може бути обмежено, наприклад, якщо виконання вашого запиту передбачає розкриття особистих даних іншої особи або якщо ви просите нас видалити інформацію, яку ми зобов'язані зберігати за законом або в якій у нас є переконливий законний інтерес. Якщо у вас є певні занепокоєння, ви маєте **право подати скаргу** до органу з питань захисту даних. Якщо ви перебуваєте у Великій Британії, зв'яжіться з офісом комісара з питань інформації, використовуючи наведену далі контактну інформацію.

- Номер телефону: 0303-123-11-13.
- Онлайн-чат за адресою: <https://ico.org.uk/make-a-complaint/>.
- Місцеві органи влади ЄС: https://edpb.europa.eu/about-edpb/about-edpb/members_en.

Якщо ми збираємо особисті дані з метою адміністрування нашого договору з вами або дотримання наших юридичних зобов'язань, це є обов'язковим і без цієї інформації ми не зможемо керувати трудовими відносинами. У всіх інших випадках надання запитуваних особистих даних є необов'язковим, однак їх ненадання може вплинути на вашу здатність брати участь у певних програмах або працювати з певними системами, для яких необхідна така інформація для вказаних цілей.

7. Скільки ми зберігаємо ваші особисті дані

Якщо ви успішно пройшли відбір: ми будемо зберігати ваші особисті дані, лише поки вони нам будуть необхідні в законних інтересах Jabil відповідно до чинного законодавства, для цілей реалізації процесу наймання й після завершення цього процесу протягом відповідного періоду, щоб мати змогу розглядати ті чи ті законні претензії, пов'язані з процесом подання заяви. Записи про наймання для успішних претендентів зазвичай зберігають протягом шести років або протягом терміну, встановленого місцевим законодавством. Після цього періоду ми вживемо заходів для видалення ваших особистих даних або зберігання їх у такій формі, у якій за ними більше неможливо буде вас ідентифікувати. Якщо ви станете співробітником Jabil, відповідна особиста інформація, яку ви надаєте, стане частиною вашої особистої справи співробітника, і її може бути використано пізніше для керування трудовими відносинами.

Додаткову інформацію про зберігання ваших особистих даних із боку компанії див. в графіку зберігання компанії, що доступний на вебсторінці корпоративних політик Jabil.

Якщо ви не пройшли відбір: особисті дані претендентів, які надали свою згоду, Jabil зберігатиме з вашого дозволу протягом 12 (дванадцяти) місяців (або менше, коли цього вимагає місцеве законодавство) бездіяльності в нашій системі наймання, тобто якщо протягом такого періоду ви не виконуватимете вхід у свій обліковий запис чи профіль, для процесів наймання в майбутньому. Проте якщо компанії Jabil не буде надано згоду для цілей наймання в майбутньому, то ваші особисті дані будуть оброблятися протягом 6 (шести) місяців. Після закінчення терміну зберігання дані претендента буде повністю видалено із системи Jabil. Претендент має право вимагати видалення своєї особистої інформації в будь-який час.

8. Безпека

Jabil вживає низку технічних, фізичних і організаційних заходів безпеки для гарантування цілісності, конфіденційності й доступності даних претендента з урахуванням характеру, обсягу, контексту, цілей та ризиків. Компанія Jabil упровадила технології безпеки для захисту даних претендента, що зберігаються в нас, від несанкціонованого доступу, неналежного використання, зміни, незаконного або випадкового знищення і випадкової втрати. Jabil продовжує вдосконалювати свої процедури безпеки в міру появи нових технологій. Ви також дуже допомагаєте нам гарантувати безпеку вашої інформації, коли зберігаєте конфіденційність свого пароля та використовуєте правильну процедуру для входу в систему наймання Jabil і виходу з неї.

9. Оновлення цього повідомлення про конфіденційність

Ми залишаємо за собою право в будь-який час оновлювати це повідомлення про конфіденційність. У разі суттєвого оновлення ми надішлемо вам нове повідомлення про конфіденційність. Ми також можемо час від часу повідомляти вас іншими способами про обробку вашої особистої інформації.

10. Контактна інформація

Контролером ваших особистих даних буде Jabil.

Якщо у вас виникли запитання щодо цього повідомлення про конфіденційність або ви бажаєте зв'язатися з нами з будь-якої причини, пов'язаної з обробкою особистих даних із нашого боку, зверніться до нас на адресу privacy@jabil.com.

Компанія Jabil також призначила спеціаліста із захисту даних (DPO), з яким можна зв'язатися вказаними далі способами.

- Електронною поштою: DPO.Jabil@twobirds.com.
- Поштою: Bird & Bird DPO Services SRI., Avenue Louise 235 b1, 1050 Brussels, Belgium (Бельгія).